

附件 2

2021 年度单位决算项目绩效评价结果

本单位在 2021 年度决算中反映项目绩效评价自评结果，人事考试业务专项经费项目具体情况如下：

项目绩效自评综述：人事考试业务专项经费项目调整预算数 5027.33 万元，执行数 4948.97 万元，资金执行率 98.44%。主要产出和效益：组织开展了 2021 年度各项人事考试及评审工作，为中央及我省各级机关和事业单位招录（聘）公务员和事业单位工作人员，通过科学评价，为企事业单位选拔高级专业技术人才，为机关事业单位选拔高技能人才。项目共设置 14 个绩效指标，完成了 11 个，未完成的绩效目标有 3 个，具体为：与地市视频会议会场连通个数年初目标值为 2 个；系统运行稳定年初目标值为每年故障少于 2 次；网络稳定性年初目标值为每年故障少于 2 次。

以上三项指标年度目标未完成原因分析：2021 年人事考试指挥平台项目由于施工场地发生了变更，且项目部分内容进行了调整，目前人事考试指挥平台项目尚未完工，故相关绩效目标（系统运行稳定、网络稳定性、与地市视频会议会场连通个数）暂未完成。

发现的问题及原因：效益指标仅一项服务对象满意度指标，指标结构不合理，效益指标偏少偏单薄。

下一步改进措施: 补充与项目绩效目标相关的社会效益指标, 如: 促进各项人事考试公平公正, 实现报名条件、考试程序、考试结果公开, 完善指标结构。

2021 年度人事考试业务专项经费项目自评表

项目名称		人事考试业务专项经费					
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人事考试院			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)				预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分* 执行率)
		年度财政资金总额:		5,027.33	4,948.97	98.44%	19.69
年度 绩效 目标 1	一级 指标	二级 指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完 成值(B)	得分	
	产出 指标	数量 指标	专业技术 资格等考 试人数	30 万人	43.76 万 人	3	
	产出 指标	数量 指标	各类选聘 用考试人 数	25 万人	43.16 万 人	3	
	产出 指标	数量 指标	专业技术 资格等考 试科次数	90 万科次	111.97 万科次	3	
	产出 指标	数量 指标	各类选聘 用考试科 次数	50 万科次	84.85 万 科次	3	
	产出 指标	数量 指标	评审人数	700 人	782 人	3	
	产出 指标	数量 指标	办理各类 人事考试 合格证书 数	4 万本	6.7 万本	3	
	产出 指标	数量 指标	命制试卷 套数	100 套	114 套	3	

	产出指标	数量指标	与地市视频会议会场连通个数	2个		0
	产出指标	质量指标	系统运行稳定	每年故障少于2次		0
	产出指标	质量指标	网络稳定性	每年故障少于2次		0
	产出指标	质量指标	人事考试安全率	100%	100%	3
	产出指标	质量指标	处理考生来信咨询投诉回复率	100%	100%	3
	产出指标	时效指标	人事考试组织及时率	100%	100%	4
	效益指标	服务对象满意度指标	服务对象对考试工作的正面评价率	95%	98.46%	40
总分	90.69					

备注:

- 1.预算执行情况口径:预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
- 2.定量指标完成数汇总原则:绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则:正向指标(即目标值为 $\geq X$,得分=权重 $\times B/A$),反向指标(即目标值为小于等于 X ,得分=权重 $\times A/B$),得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数,再计算得分。
- 3.定性指标计分原则:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时,以资金额度为权重,对分值进行加权平均计算。
- 4.基于经济性和必要性等因素考虑,满意度指标暂可不作为必评指标。