

湖北省人力资源和社会保障厅（本级）

2025 年度单位决算

目 录

第一部分 湖北省人力资源和社会保障厅(本级)概况	(1)
一、单位主要职责	(2)
二、机构设置情况	(4)
第二部分 湖北省人力资源和社会保障厅(本级) 2025 年度单位决算表	(11)
一、收入支出决算总表	(12)
二、收入决算表	(13)
三、支出决算表	(14)
四、财政拨款收入支出决算总表	(15)
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	(17)
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	(18)
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	(19)
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	(19)
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	(20)
第三部分 湖北省人力资源和社会保障厅(本级) 2025 年度单位决算情况说明	(21)
一、收入支出决算总体情况说明	(22)
二、收入决算情况说明	(22)
三、支出决算情况说明	(23)

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明·····	(24)
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明·····	(26)
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	(30)
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明	(31)
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	(31)
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明·····	(31)
十、机关运行经费支出说明·····	(33)
十一、政府采购支出说明·····	(33)
十二、国有资产占用情况说明·····	(34)
十三、预算绩效情况说明·····	(34)
十四、专项支出、转移支付支出情况说明·····	(45)
第四部分 其他需要说明的情况·····	(47)
第五部分 名词解释·····	(48)
第六部分 附件·····	(54)

第一部分

湖北省人力资源和社会保障厅（本级）概况

一、单位主要职责

（一）贯彻执行国家有关人力资源和社会保障的法律法规。组织起草人力资源和社会保障地方性法规和省政府规章草案。拟订全省人力资源和社会保障事业发展政策规划并组织实施。

（二）拟订全省人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策。指导全省人力资源市场建设，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责全省促进就业工作。拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系。拟订就业援助制度和创业扶持政策。牵头拟订高校毕业生就业政策。拟订并组织实施国（境）外人员（不含专家）来鄂就业管理政策。拟订就业补助资金使用计划并组织实施。负责就业形势分析研判、失业预测预警工作。

（四）统筹建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全省养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险省级统筹办法和全省统一的相关社会保险关系转续实施办法。组织拟订全省相关社会保险及其补充保险基金的管理和监督制度。编制全省相关社会保险基金预决算草案。参与拟订中央转移支付相关社会保险资金和省级专项资金及调剂金的分配方案。参与拟订全省相关社会保险基金投资运营政策。承担相关社会保险基金稽核、预测预警工作，拟订

应对预案，保持相关社会保险基金总体收支平衡。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。

（五）承担省政府人才工作的综合管理。负责全省职业能力建设工作，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。拟订专业技术人才管理政策。负责高层次专业技术人才和专家选拔培养工作。拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策。牵头推进深化职称制度改革。拟订吸引留学人员来鄂工作、定居和创新创业政策。拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度并组织实施。负责全省专业技术职务任职资格、职业资格考试的组织实施和监督管理。

（六）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同、工作人员考核奖惩等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员人事管理政策并组织实施。

（七）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（八）实施国家功勋荣誉制度，会同有关部门拟订全省表彰奖励制度，综合管理表彰奖励工作，承担全省评比达标表彰工作，根据授权承办以省委、省政府名义开展的省级表彰奖励活动。

（九）会同有关部门拟订全省农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）拟订劳动人事争议调解仲裁制度并组织实施，拟订劳动关系政策并完善相关协商协调机制，组织实施劳动合同制度，组织落实职工工作时间、休息休假和假期制度，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十一）完成上级交办的其他任务。

（十二）有关职责分工。

与省教育厅的职责分工。高校毕业生就业政策由省人力资源和社会保障厅牵头，会同省教育厅等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由省教育厅负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由省人力资源和社会保障厅负责。

与省科学技术厅的职责分工。关于外国人来鄂工作许可职责，A类人员的实施办法由省科学技术厅会同省人力资源和社会保障厅制定，B类和C类人员的实施办法由省人力资源和社会保障厅会同省科学技术厅制定。

二、机构设置情况

从单位构成看，湖北省人力资源和社会保障厅（本级）单

位决算由实行独立核算的湖北省人力资源和社会保障厅本级决算和3个非独立核算的下属单位决算组成。厅机关内设24个处室，具体情况如下：

（一）办公室。负责机关日常运转。承担文电、会务、信息、机要、保密、档案、安全、信访、综治、维稳、应急、政务督查、政务公开等工作。

（二）政策研究处。组织开展人力资源和社会保障政策调查研究和改革统筹推进工作。承担综合性改革工作和重要综合性文件、重要文稿起草工作。协调专家咨询工作。

（三）法规处。组织起草人力资源和社会保障相关地方性法规、省政府规章草案。承担人力资源和社会保障普法、依法治理、行政复议和行政应诉等工作，监督检查依法行政情况。承担规范性文件合法性审查及备案工作。

（四）宣传教育与政务服务处。负责人力资源和社会保障领域意识形态和新闻宣传工作。组织开展全省人力资源和社会保障系统表彰、行风建设和干部教育培训工作。组织开展政务服务体系建设，推进“互联网+人社”和“放管服”工作，协调推进人力资源和社会保障公共服务业务网上办理工作。

（五）规划财务处。拟订人力资源和社会保障事业发展规划和年度计划。编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订和实施相关社会保障资金（基金）财务管理办法。参与拟订中央转移支付社会保险资金分配方案。承担数据统计、信息规划、

有关重大项目和国际援贷款项目的管理工作。负责内部审计工作。

（六）就业促进和失业保险处。拟订全省就业规划、计划和劳动者公平就业、农村劳动力转移就业、跨地区有序流动、创业带就业等政策并组织实施。完善公共就业创业服务体系。牵头拟订高校毕业生就业政策。拟订特殊群体就业、就业援助、就业创业培训等政策。参与拟订就业补助资金管理办法，拟订全省及省本级就业补助资金分配使用计划，对就业补助资金使用情况进行监督管理。会同有关部门拟订外国人来鄂就业工作许可实施办法。拟订全省失业保险政策、规划、标准和基金管理办法。建立并组织实施全省失业监测和预警制度。拟订预防、调节和控制较大规模失业的政策。拟订经济结构调整中涉及职工安置权益保障的政策。

（七）人力资源流动管理处。拟订全省人力资源市场、人力资源服务业发展和人力资源流动的政策和规划，指导人力资源社会服务机构管理工作，拟订人员（不含公务员）调配政策并组织实施。组织实施高校毕业生基层服务项目。承担人力资源和社会保障对口援藏援疆等任务的协调和组织实施工作。

（八）职业能力建设处。拟订全省技能人才培养、评价、使用和激励政策并组织实施。拟订城乡劳动者职业培训政策、规划并组织实施。指导开展技工学校教育和职业技能培训，指导师资队伍和教材建设。贯彻国家职业资格、职业分类、职业

技能标准和政策，指导监督全省职业技能鉴定工作。

（九）专业技术人员管理处。承担人才综合管理工作，组织实施重大人才计划和项目。拟订专业技术人员管理和博士后管理政策并组织实施。负责政府特级专家、有突出贡献中青年专家、享受政府津贴人员选拔、管理和服务工作。拟订完善吸引高层次人才和留学人员来鄂工作、定居、创新创业政策并组织实施。拟订国（境）外机构在我省招聘专业技术骨干人才管理政策。

（十）专业技术人员职称处。组织推进全省深化职称制度改革，创新人才评价机制。指导实施全省各类专业技术职务任职资格、职业资格考试工作。指导监督全省职称评审工作，负责全省各类高级专业技术职务任职资格确认和各系列（专业）高级职称评审委员会的建设管理工作。负责专业技术人员继续教育工作。

（十一）事业单位人事管理处。指导协调全省事业单位人事制度改革，拟订全省事业单位工作人员和机关工勤人员人事管理政策并组织实施。按权限负责省属事业单位岗位设置备案事宜。组织实施省属事业单位工作人员公开招聘工作。指导监督全省事业单位公开招聘和竞聘上岗工作。落实事业单位招聘国（境）外人员（不含专家）政策。

（十二）农民工工作处。拟订全省农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，维护农民工合法权益，协调处理

涉及农民工的重点难点问题和重大事件。

（十三）劳动关系处。拟订全省劳动关系政策和劳动合同、集体合同制度实施规范并组织实施。拟订企业职工工资收入分配宏观调控和支付保障政策并组织实施。指导监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。指导劳动标准制定工作并组织实施，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度。拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策并组织实施。组织实施改革改制、关闭破产国有企业职工劳动权益保障政策，规范企业裁员行为。

（十四）工资福利处。拟订全省事业单位工作人员和机关工勤人员工资收入分配、福利和离退休政策并组织实施。负责省属事业单位工资审核管理，负责省直机关工勤人员工资审核管理。

（十五）职工养老保险处。拟订全省机关企事业单位基本养老保险、补充养老保险、个人储蓄性养老保险政策、规划和标准并组织实施。拟订养老保险省级统筹政策和基金管理办法并指导实施，完善基金预测预警制度。负责企业年金方案备案工作。研究拟订我省基本养老保险费率并组织实施。

（十六）城乡居民养老保险处。拟订全省城乡居民养老保险、被征地农民社会保障政策、规划和标准并组织实施。拟订征地方案中有关被征地农民社会保障措施的审核办法并组织实施。

（十七）工伤保险处。拟订全省工伤保险政策、规划和标准并组织实施，完善工伤预防、认定、康复、劳动能力鉴定等政策并组织实施，拟订落实工伤与职业病致残等级鉴定标准的实施办法。拟订全省工伤保险基金管理办法、待遇项目和给付标准。组织拟订协议医疗机构、康复机构、残疾辅助器具安装机构的标准条件。

（十八）社会保险基金监管处（省社会保险基金监管局）。拟订全省基本养老、失业、工伤等社会保险及企业（职业）年金、个人储蓄性养老保险基金监管制度并组织实施，参与拟订相关社会保障基金投资政策。负责全省企业（职业）年金、相关社会保险基金管理合同备案工作。依法对相关社会保险基金支付管理情况以及职业年金基金管理和投资运营情况进行监督检查，组织查处重大案件。

（十九）调解仲裁管理处。拟订全省劳动人事争议调解仲裁制度并组织实施。指导开展劳动人事争议预防和调解仲裁工作，指导处理重大劳动人事争议案件。推进调解员、仲裁员队伍专业化建设。依法处理省劳动人事争议仲裁委员会管辖范围内案件。

（二十）劳动保障监察处（省劳动保障监察局）。拟订全省劳动保障监察工作制度、规范并组织实施。依法查处和督办重大案件，按管辖权限受理案件，协调劳动者维权工作。指导和监督全省开展劳动保障监察工作，组织实施劳动保障监督检

查工作，组织处理有关突发事件。负责人力资源和社会保障领域信用体系建设。

（二十一）表彰奖励工作处。负责全省表彰奖励有关工作。

（二十二）人事处。负责机关和直属单位的干部人事、机构编制、对外交流合作等工作。

（二十三）机关党委。负责机关和直属单位的党群工作。

（二十四）离退休干部处（调休干部处）。负责离退休干部和调休干部工作。

另外，省人力资源和社会保障厅机关后勤服务中心、省人力资源和社会保障厅会计核算中心、省劳动能力鉴定中心为非独立核算公益一类事业单位，纳入厅本级核算。

机关后勤服务中心主要职责：负责厅机关和所属事业单位后勤保障、生活服务、房屋维修、经营活动与管理。

会计核算中心主要职责：具体承办厅机关和所属事业单位的财务核算、国有资产管理和政府采购的相关事宜。

省劳动能力鉴定中心主要职责：开展全省工伤职工劳动能力再次鉴定；组织实施参加省本级基本养老保险职工的病退鉴定；依法接受仲裁、法院等有关单位委托开展的劳动能力鉴定等。

第二部分
湖北省人力资源和社会保障厅（本级）
2025 年度单位决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）公开 01 表
金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	36,191.81	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	1,168.35
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	2.53	八、社会保障和就业支出	38	33,979.52
	9		九、卫生健康支出	39	560.57
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	6.69
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	480.02
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	36,194.34	本年支出合计	57	36,195.14
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	248.17	年末结转和结余	59	247.37
总计	30	36,442.51	总计	60	36,442.51

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）

公开 02 表
金额单位：万元

项目		本年 收入 合计	财政 拨款 收入	上级 补助 收入	事业 收入	经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		36,194.34	36,191.81					2.53
205	教育支出	1,168.35	1,168.35					
20503	职业教育	1,168.35	1,168.35					
2050303	技校教育	1,168.35	1,168.35					
208	社会保障和就业支出	33,978.73	33,976.2					2.53
20801	人力资源和社会保障管理事务	31,832	31,829.47					2.53
2080101	行政运行	5,411.92	5,409.39					2.53
2080102	一般行政管理事务	2,179.92	2,179.92					
2080104	综合业务管理	959.17	959.17					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	2,136.15	2,136.15					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	21,144.84	21,144.84					
20805	行政事业单位养老支出	2,122.23	2,122.23					
2080501	行政单位离退休	1,395	1,395					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	512.73	512.73					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	213	213					
2080599	其他行政事业单位养老支出	1.5	1.5					
20899	其他社会保障和就业支出	24.5	24.5					
2089999	其他社会保障和就业支出	24.5	24.5					
210	卫生健康支出	560.57	560.57					
21011	行政事业单位医疗	560.57	560.57					
2101101	行政单位医疗	560.57	560.57					
215	资源勘探工业信息等支出	6.69	6.69					
21502	制造业	6.69	6.69					
2150207	通信设备、计算机及其他电子设备制造业	6.69	6.69					
221	住房保障支出	480.02	480.02					
22102	住房改革支出	480.02	480.02					
2210201	住房公积金	477.28	477.28					
2210203	购房补贴	2.74	2.74					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）

金额单位：万元

项目		本年 支出 合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营 支出	对附属 单位补 助支出
科目 代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		36,195.14	8,661.52	27,533.62			
205	教育支出	1,168.35		1,168.35			
20503	职业教育	1,168.35		1,168.35			
2050303	技校教育	1,168.35		1,168.35			
208	社会保障和就业支出	33,979.52	7,623.67	26,355.85			
20801	人力资源和社会保障管理事务	31,832.79	5,496.94	26,335.85			
2080101	行政运行	5,412.71	5,412.71				
2080102	一般行政管理事务	2,179.92		2,179.92			
2080104	综合业务管理	959.17		959.17			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	2,136.15		2,136.15			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	21,144.84	84.23	21,060.61			
20805	行政事业单位养老支出	2,122.23	2,122.23				
2080501	行政单位离退休	1,395	1,395				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	512.73	512.73				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	213	213				
2080599	其他行政事业单位养老支出	1.5	1.5				
20899	其他社会保障和就业支出	24.5	4.5	20			
2089999	其他社会保障和就业支出	24.5	4.5	20			
210	卫生健康支出	560.57	560.57				
21011	行政事业单位医疗	560.57	560.57				
2101101	行政单位医疗	560.57	560.57				
215	资源勘探工业信息等支出	6.69		6.69			
21502	制造业	6.69		6.69			
2150207	通信设备、计算机及其他电子设备制造业	6.69		6.69			
221	住房保障支出	480.02	477.28	2.74			
22102	住房改革支出	480.02	477.28	2.74			
2210201	住房公积金	477.28	477.28				
2210203	购房补贴	2.74		2.74			

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）

公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	36,191.81	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	1,168.35	1,168.35		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	33,976.19	33,976.19		
	9		九、卫生健康支出	41	560.57	560.57		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	6.69	6.69		
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	480.02	480.02		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	36,191.81	本年支出合计	59	36,191.81	36,191.81		
年初财政拨款结转和结余	28	2.83	年末财政拨款结转和结余	60	2.83	2.83		
一般公共预算财政拨款	29	2.83		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	36,194.64	总计	64	36,194.64	36,194.64		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）

公开 05 表
金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		36,191.81	8,658.19	27,533.62
205	教育支出	1,168.35		1,168.35
20503	职业教育	1,168.35		1,168.35
2050303	技校教育	1,168.35		1,168.35
208	社会保障和就业支出	33,976.20	7,620.35	26,355.85
20801	人力资源和社会保障管理事务	31,829.47	5,493.62	26,335.85
2080101	行政运行	5,409.39	5,409.39	
2080102	一般行政管理事务	2,179.92		2,179.92
2080104	综合业务管理	959.17		959.17
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	2,136.15		2,136.15
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	21,144.84	84.23	21,060.61
20805	行政事业单位养老支出	2,122.23	2,122.23	
2080501	行政单位离退休	1,395	1,395	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	512.73	512.73	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	213	213	
2080599	其他行政事业单位养老支出	1.5	1.5	
20899	其他社会保障和就业支出	24.5	4.5	20
2089999	其他社会保障和就业支出	24.5	4.5	20
210	卫生健康支出	560.57	560.57	
21011	行政事业单位医疗	560.57	560.57	
2101101	行政单位医疗	560.57	560.57	
215	资源勘探工业信息等支出	6.69		6.69
21502	制造业	6.69		6.69
2150207	通信设备、计算机及其他电子设备制造业	6.69		6.69
221	住房保障支出	480.02	477.28	2.74
22102	住房改革支出	480.02	477.28	2.74
2210201	住房公积金	477.28	477.28	
2210203	购房补贴	2.74		2.74

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）

金额单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	5,456.12	302	商品和服务支出	712.91	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	1,222.74	30201	办公费	67.66	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	873.92	30202	印刷费	0.84	30702	国外债务付息	
30103	奖金	1,793.72	30204	手续费		310	资本性支出	6.6
30106	伙食补助费		30205	水费	3.8	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	74.51	30206	电费	78.8	31002	办公设备购置	6.6
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	493.76	30207	邮电费	24.74	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	243.23	30208	取暖费	6.25	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费		30209	物业管理费	28.38	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	5.19	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	8.4	30212	因公出国（境）费用	24.15	31008	物资储备	
30113	住房公积金	477.28	30213	维修（护）费	24.33	31009	土地补偿	
30114	医疗费	152.59	30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	115.98	30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	2,482.57	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	210.73	30217	公务接待费	4.93	31013	公务用车购置	
30302	退休费	1,203.82	30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	52.44	30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	1.81	30226	劳务费	4.53	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助	919.26	30228	工会经费	100	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30229	福利费	36.96	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金	0.07	30231	公务用车运行维护费	11.22	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	175.48	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	94.43	30299	其他商品和服务支出	115.65			
人员经费合计		7,938.69	公用经费合计					719.51

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）
公开 07 表
金额单位：万元

项目		年初结转和 结余	本年 收入	本年支出			年末结转 和结余
科目代码	科目名称			小计	基本 支出	项目 支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
本单位 2025 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出，故本表无数据。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）
公开 08 表
金额单位：万元

项目		本年支出		
科目 代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本单位 2025 年度无国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

单位：湖北省人力资源和社会保障厅（本级）

公开 09 表
金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费 用	公务用车购置及运行 维护费			公务接 待费	合计	因公出国 (境) 费 用	公务用车购置及运行 维护费			公务接 待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行 维护费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行 维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
121.6	45.3	69.5	36	33.5	6.8	77.1	24.15	48.02	35.98	12.04	4.93

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分

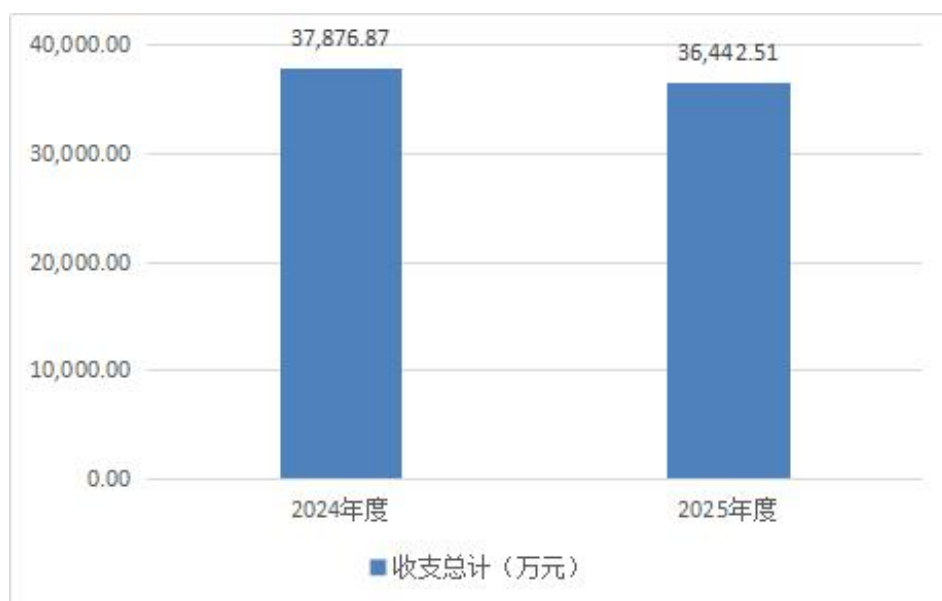
湖北省人力资源和社会保障厅（本级）

2025 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计均为 36,442.51 万元。与 2024 年度相比，收、支总计各减少 1,434.36 万元，下降 3.8%，主要原因：一是湖北省博士后工作经费较上年减少 1,078.87 万元；二是省直公费医疗经费较上年减少 253.01 万元；三是综合事务运转工作经费较上年减少 197.29 万元；四是人力资源管理政策性工作经费较上年增加 162.75 万元。

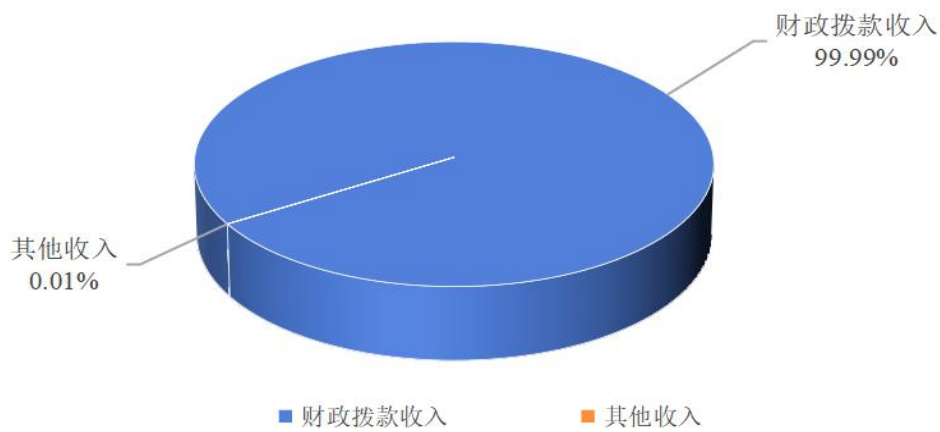
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 36,194.34 万元，与 2024 年度相比，收入合计减少 1,446.36 万元，下降 3.8%。其中：财政拨款收入 36,191.81 万元，占本年收入 99.99%；其他收入 2.53 万元，占本年收入 0.01%。本单位无上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入。

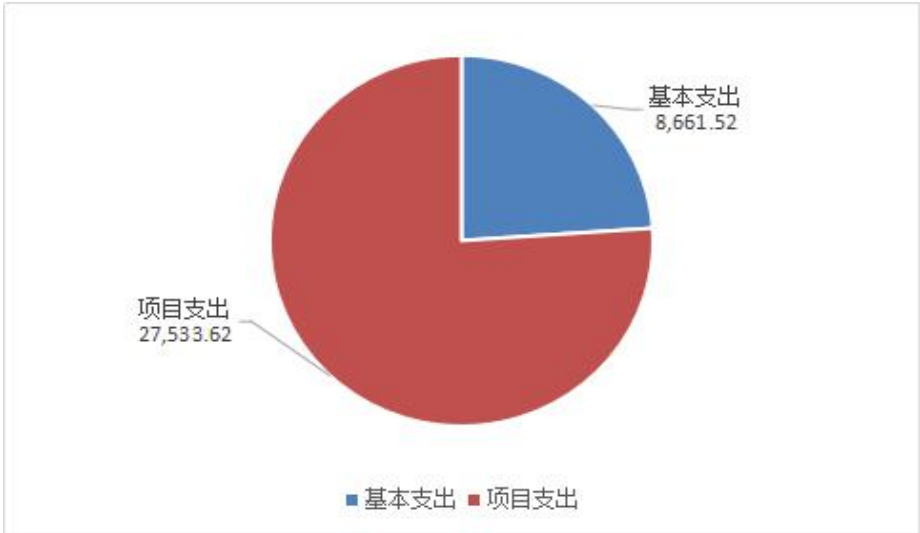
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 36,195.14 万元，与 2024 年度相比，支出合计减少 1,439.75 万元，下降 3.8%。其中：基本支出 8,661.52 万元，占本年支出 23.9%；项目支出 27,533.62 万元，占本年支出 76.1%。本单位无上缴上级支出、经营支出、对附属单位补助支出。

图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 36,194.64 万元。与 2024 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 1,443.08 万元，下降 3.8%，主要原因：一是湖北省博士后工作经费较上年减少 1,078.87 万元；二是省直公费医疗经费较上年减少 253.01 万元；三是综合事务运转工作经费较上年减少 197.29 万元；四是人力资源管理政策性工作经费较上年增加 162.75 万元。

（一）财政拨款收入情况

2025 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 36,191.81 万元。比 2024 年度决算数减少 1,443.08 万元，下降 3.8%，主要原因：一是湖北省博士后工作经费较上年减少 1,078.87 万元；二是省直公费医疗经费较上年减少 253.01 万元；三是综合事务运转工作经费较上年减少 197.29 万元；四是人力资源管理政策性工作经费较上年增加 162.75 万元。政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，与 2024 年度决算数持平，主要原因是本单位 2025 年度无政府性基金预算财政拨款收支业务。国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，与 2024 年度决算数持平，主要原因是本单位 2025 年度无国有资本经营预算财政拨款收支业务。

（二）财政拨款支出情况

2025 年度财政拨款支出按照支出功能分类，社会保障和就业支出方面占财政拨款支出总额的比重较高，主要是：

2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出，2025 年度决算数为 21,144.84 万元，占财政拨款支出总额的 58.4%，主要用于湖北省博士后工作经费、人才培养工作经费、流动人员档案管理经费、省直“三支一扶”工作专项经费等；2080101 行政运行，2025 年度决算数为 5,409.39 万元，占财政拨款支出总额的 14.9%，主要用于保障机构正常运转支出；2080102 一般行政管理事务，2025 年度决算数为 2,179.92 万元，占财政拨款支出总额的 6%，主要用于机关后勤事务管理专项经费、综合事务政策性工作经费、综合事务运转工作经费等；2080111 公共就业服务和职业技能鉴定机构，2025 年度决算数为 2,136.15 万元，占财政拨款支出总额的 5.9%，主要用于技能强省专项资金、省级就业专项资金等。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障高质量充分就业、健全社会保障体系、优化人才发展生态、完善工资收入分配制度、构建和谐劳动关系、提升公共服务质量等重点支出，体现在有关支出科目中。2025 年度一般公共预算财政拨款支出 36,191.81 万元，占本年支出合计的 99.99%。与 2024 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 1,443.08 万元，下降 3.8%，主要原因：一是湖北省博士后工作经费较上年减少 1,078.87 万元；二是省直公费医疗经费较上年减少 253.01 万元；三是综合事务运转工作经费较上年减少 197.29 万元；四是人力资源管理政策性工作经费较上年增加 162.75 万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 36,191.81 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出（类）支出 1,168.35 万元，占 3.2%。主要用于发放部分省属技工院校学生的助学金及免学费补助。

2. 社会保障和就业支出（类）支出 33,976.19 万元，占 93.88%，主要用于：一是厅机关及 3 个非独立核算事业单位人员、公用等基本支出 7,620.35 万元；二是厅本级人力资源、

综合事务、机关后勤事务管理、湖北省博士后工作经费、技能强省专项资金等项目支出 26,355.84 万元。

3. 卫生健康支出（类）支出 560.57 万元，占 1.6%，主要用于厅本级在职人员及离退休人员医疗费支出。

4. 资源勘探工业信息等支出（类）支出 6.69 万元，占 0.02%，主要用于采购办公设备。

5. 住房保障支出（类）支出 480.02 万元，占 1.3%，主要用于缴纳厅本级在职人员住房公积金及经主管部门批准发放给部分职工的住房分配货币化补贴。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 36,911.79 万元，支出决算为 36,191.81 万元，完成年初预算的 98%。其中：

1. 教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 1,168.35 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政调整下达学生资助补助项目经费 1,168.35 万元，用于发放部分省属技工院校学生的助学金及免学费补助。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为 5,745.47 万元，支出决算为 5,409.39 万元，完成年初预算的 94.2%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是 2025 年度调离 2 人、退休 6 人，

工资福利支出相应减少。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 2,666.87 万元，支出决算为 2,179.92 万元，完成年初预算的 81.7%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：一是压缩会议费、培训费、印刷费等一般性支出 285.37 万元；二是经财政批准，调减预算 91.5 万元，用于增加厅本级就业创业宣传经费及弥补部分事业单位经费不足。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）。年初预算为 999.65 万元，支出决算为 959.17 万元，完成年初预算的 96%。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）。年初预算为 2,219 万元，支出决算为 2,136.15 万元，完成年初预算的 96.3%。

6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为 22,321.39 万元，支出决算为 21,144.84 万元，完成年初预算的 94.7%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是财政将编入年初预算的学生资助中央补助经费 742 万元调整下达至教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）。

7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）

行政单位离退休（项）。年初预算数为 1,395 万元，支出决算为 1,395 万元，完成年初预算的 100%。

8. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算数为 558 万元，支出决算为 512.73 万元，完成年初预算的 91.9%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是 2025 年度调离 2 人、退休 6 人，养老保险缴费支出相应减少。

9. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算数为 213 万元，支出决算为 213 万元，完成年初预算的 100%。

10. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)其他行政事业单位养老支出（项）。年初预算数为 0 万元，支出决算为 1.5 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加离休干部春节慰问项目经费。

11. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算数为 0 万元，支出决算为 24.5 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加春节农民工慰问等经费。

12. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算数为 307.81 万元，支出决算为 560.57 万元，完成年初预算的 182.1%，支出决算数大于年初预算数的主要原因是使用财政结转公费医疗项目经费用于弥补职工

医疗费不足。

13. 资源勘探工业信息等支出（类）制造业（款）通信设备、计算机及其他电子设备制造业（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 6.69 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政调整下达办公设备购置项目经费 6.69 万元。

14. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算数为 485.6 万元，支出决算为 477.28 万元，完成年初预算的 98.3%。

15. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）。年初预算数为 0 万元，支出决算为 2.74 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加住房分配货币化补贴资金项目经费，用于发放部分职工的住房分配货币化补贴。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 8,658.19 万元，具体构成情况如下：

（一）人员经费 7,938.69 万元。主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 719.51 万元。主要包括办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出

国（境）费用、维修（护）费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位 2025 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2025 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 121.6 万元，支出决算为 77.1 万元，完成全年预算的 63.4%。较上年减少 74.54 万元，下降 49.2%，决算数小于全年预算数的主要原因：一是落实过紧日子要求，严控因公出国（境）批次和费用开支；二是根据省机关事务局批复，及时处置 1 辆公务用车，有效降低维修费用。决算数较上年减少的主要原因：一是 2025 年经省政府批准，结合工作实际安排 2 项因公出国（境）活动，较上年减少 2 项；二是根据省机关事务局批复，当年财政拨款预算安排新购 2 辆公务用车，较上年减少 2 辆。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国（境）费用全年预算为 45.3 万元，支出决算为 24.15 万元，完成全年预算的 53.3%。较上年减少 31.33 万元，下降 56.5%，决算数小于全年预算数的主要原因是落实过紧日

子要求，严控因公出国（境）批次和费用开支。决算数较上年减少的主要原因是 2025 年经省政府批准，结合工作实际安排 2 项因公出国（境）活动，较上年减少 2 项。

全年支出涉及出国（境）团组 2 个，累计 3 人次，主要用于开展以下工作：赴西班牙、意大利开展高质量充分就业访问交流，赴英国、法国开展考试技术交流。

2. 公务用车购置及运行维护费全年预算为 69.5 万元，支出决算为 48.02 万元，完成全年预算的 69.1%；较上年减少 44.33 万元，下降 48%，决算数小于全年预算数的主要原因是厅机关严格管理公务用车使用，鼓励公共交通出行，节约公务用车费用开支。决算数较上年减少的主要原因是根据省机关事务局批复，当年财政拨款预算安排新购 2 辆公务用车，较上年减少 2 辆。其中：

（1）公务用车购置费支出 35.98 万元，主要用于购置公务用车。本年度购置（更新）公务用车 2 辆。

（2）公务用车运行维护费支出 12.04 万元，主要用于厅机关及三家非独立核算事业单位公务用车燃油费、维修费、保险费、过路过桥费等支出。2025 年度财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为 22 辆。

3. 公务接待费全年预算为 6.8 万元，支出决算为 4.93 万元，完成全年预算的 72.5%，较上年增加 1.13 万元，增长 29.7%，决算数小于全年预算数的主要原因是落实过紧日子要求，严控

公务接待开支。其中：

（1）外事接待支出 0 万元，共接待来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。

（2）国内公务接待支出 4.93 万元，接待对象主要是上级主管部门、部分省市人社部门、部分地市人社部门（单位）、受援地有关部门，主要是开展考察调研、对接和交流业务、接受检查指导等工作。共接待来访团组 39 个，192 人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出说明

本单位 2025 年度机关运行经费支出 719.51 万元，比年初预算数减少 83.49 万元，降低 10.4%。比上年决算数减少 255.03 万元，降低 26.2%。主要原因是上年度列入公用经费支出的单位食堂费用本年编入机关后勤事务管理专项经费支出。

十一、政府采购支出说明

本单位 2025 年度政府采购支出总额 5,357.98 万元，其中：政府采购货物支出 54.74 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 5,303.24 万元。授予中小企业合同金额 3,929.47 万元，占政府采购支出总额的 73.3%，其中：授予小微企业合同金额 2,052.84 万元，占授予中小企业合同金额的 52.2%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 73.1%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有车辆 22 辆，其中，副省级及以上领导干部用车 0 辆、主要负责人用车 1 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 5 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 5 辆、其他用车 10 辆，其他用车主要是厅机关公务用车 6 辆、机关后勤服务中心公务用车 2 辆、会计核算中心公务用车 1 辆、省劳动能力鉴定中心公务用车 1 辆；单位价值 100 万元以上设备 2 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2025 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中：一级项目 9 个，二级项目 14 个，共涉及资金 26,765.57 万元，占一般公共预算项目支出总额的 97.2%。省对下转移支付类项目 4 个，资金共计 238,572 万元。从评价情况来看，所有项目资金及时到位，执行情况良好，较好地完成了年初既定的目标。

（二）单位决算中项目绩效自评结果

1. 综合事务政策性工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 739.57 万元，执行数为 555.28 万元，完成预算 75.1%。主要产出和效益：完善社会保险、就业及协调劳动关系综合业务政策制度和机制的建设，做好综合政策的统筹推进工作，管理服务水平不断提升。全面开展劳动争议调解仲裁培

训 140 人次、劳动监察员培训 157 人次、工伤保险培训人数 240 人次，全年形成企业薪酬调查报告数量 12 份，企业职工养老保险制度建设覆盖率、城乡居民养老保险政策落实率均达到 100%，推进农民工市民化及更好享受就业地公共服务工作稳步推进。发现的问题及原因：预算执行进度未达 95%，主要原因是落实过紧日子要求，压减一般性支出，该项目中安排的培训费、差旅费、劳务费等产生资金结余。下一步改进措施：一是做实预算执行通报制度，进一步健全预算执行督办专员机制，跟踪计划、定期通报、加强督办，夯实预算执行主体责任，加快项目预算执行；二是科学设置绩效指标，结合实际工作安排调整部分指标，设置符合实际情况的、具有挑战性和压力性的绩效目标，推动预算绩效管理提质增效。

2. 综合事务运转工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 647.4 万元，执行数为 480.97 万元，完成预算 74.3 %。主要产出和效益：加强人社制度改革、社保基金和财务管理、党组织建设、离退休老干部建设等综合事务工作管理，做好日常服务运转，保障公共服务标准化水平不断提升。全年形成相关工作课题研究数量 6 个，社会保险基金预决算质量核查地区数 45 个，开展支部结对帮扶 130 户次，预决算公开完成率达到 100%，离退休老同志满意度 95%。发现的问题及原因：预算执行进度未达 95%，主要原因是落实过紧日子要求，压减一般性支出，该项目中安排的赛事活动、培训费、印刷费、差

旅费等产生资金结余。下一步改进措施：科学制定年度工作方案，综合考虑各项客观因素对项目相关工作造成的影响，提前谋划部署，合理制定用款计划，统筹项目实施和资金支付进度，提高预算执行率。

3. 人力资源管理政策性工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1,082.15 万元，执行数为 959.17 万元，完成预算 88.6%。主要产出和效益：加强信访维稳、组织宣传、工资福利和评比达标表彰、干部人事等制度的规范管理，提升人力资源管理综合效能和管理服务水平。全年信访处理及时率 100%，干部年度考核优秀等次达到 25%，政策宣传计划和培训完成率 100%。发现的问题及原因：预算执行进度未达 95%，主要原因是落实过紧日子要求，压减一般性支出，该项目中安排的培训费、印刷费、差旅费等产生资金结余。下一步改进措施：科学制定年度工作方案，综合考虑各种不确定因素对项目相关工作造成的影响，提前谋划部署，合理制定用款计划，统筹项目实施和资金支付进度，提高预算执行率。

4. 湖北省博士后工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 19,052 万元，执行数为 19,012.36 万元，完成预算 99.8%。主要产出和效益：加强博士后人才引进、培养、使用、激励力度，大力引进培养青年创新人才。全年尖端博士后从事博士后研究资助人数 107 人，遴选博士后创新人才资助人数 200 人，优秀博士后人才留鄂跟踪资助人数 100 人，博士后出

站留鄂率达到 67.6%，设站单位满意度达 100%。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：拟将该项目绩效自评结果拟作为 2027 年度科学设定项目绩效目标值的重要依据。

5. 流动人员档案管理经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 725 万元，执行数为 724.7 万元，完成预算 99.96 %。主要产出和效益：全年流动人员档案管理 41.3 万人，流动人员人事档案管理资金预决算偏离度为 0.04%，流动人员管理服务水平明显提升。发现的问题及原因：“流动人员档案管理人数”“流动人员档案人均支付标准”指标根据档案管理实际情况存在差异，主要原因是近年来，流动人员档案管理需求逐渐增加，导致人均支付标准下降。下一步改进措施：一是结合近年档案管理实际情况，修订完善流动人员档案管理办法，设定更加合理的、符合实际的人均标准指标；二是绩效自评结果拟作为 2027 年度项目预算编制和财政资金安排的重要依据。

6. 省直“三支一扶”工作专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 392 万元，执行数为 379.78 万元，完成预算 96.9 %。主要产出和效益：坚持提升“三支一扶”计划实施质量，基层人才队伍不断扩大，创新活力进一步迸发。“三支一扶”培训人数 2500 人，三支一扶岗前培训完成率 100%，高校毕业生对培训满意度 100%，高校毕业生服务基层的能力和水平有效提升。发现的问题及原因：“三支一扶”培训人数超额完成，存在差异，主要原因是“‘三支一扶’培训人数”

指标含新招募“三支一扶”人员岗前培训 2000 人次（次）、“三支一扶”人员能力提升培训 500 人（次）。下一步改进措施：科学设置绩效指标，统一指标口径，设置符合实际情况的、具有挑战性和压力性的绩效目标。

7. 人才培养工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 593.39 万元，执行数为 573.49 万元，完成预算 96.6%。主要产出和效益：做好专业技术人才管理服务工作，以强烈的政治责任感和深厚的民族感情推进对口援藏援疆创新发展。全年招收博士后研究人员 2147 人，高级职称评定人数 2.21 万人，资助高级研修项目数 9 个，组织受援地干部人才来鄂开展培训次（期）数 6 期。发现的问题及原因：“博士后研究人员年招收数”超额完成，存在差异，主要原因是我省博士后研究人员招收人数逐年增加，在相关政策扶持下，围绕重点产业需求扩大岗位供给，有效吸引集聚青年科研人才，推动招收规模稳步增长。下一步改进措施：科学设置绩效指标，结合实际工作安排调整部分指标，设置符合实际情况的、具有挑战性和压力性的绩效目标，推动预算绩效管理提质增效。

8. 技能强省专项资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1,878 万元，执行数为 1,860.55 万元，完成预算 99.1%。主要产出和效益：开展全省优秀技能人才培训活动，加强全省技能人才的培养、使用，推进全省高技能人才队伍建设。全年开展湖北省技工院校骨干教师培训 120 人次，举办重点品牌赛

事数量 13 项，世界技能选拔赛活动完成率 100%。发现的问题及原因：一是优秀技能人才评选表彰人数为 0，主要原因是国家层面政策调整，因表彰活动清理，保留优秀技能人才表彰，周期由 2 年改为 4 年，拟于 2026 年开展，故 2025 年未完成；二是“举办重点品牌赛事数量”超额完成，存在差异，主要原因是组织“湖北工匠杯”技能大赛，全年共举办省级一类赛 13 项，故形成差异。下一步改进措施：一是 2026 年继续保留“优秀技能人才评选表彰人数”指标，根据实施周期适时调整指标设置；二是结合工作实际适度调整“举办重点品牌赛事数量”目标值设置。

9. 省本级就业专项资金（厅本级线上）项目绩效自评综述：项目全年预算数为 337 万元，执行数为 275.6 万元，完成预算 81.8%。主要产出和效益：就业更加充分，结构更加合理，失业风险得到有效调控，就业局势保持稳定。全年扶持大学生创业项目 628 个，举办西藏、新疆专场招聘会 3 次，大学生创业大赛组织活动计划按期完成率 100%，城镇调查失业率 5.3%。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：将绩效自评结果作为预算安排、调整完善政策和改进管理的重要参考依据，优化资源配置，进一步提升预算绩效管理水平。

10. 机关后勤事务管理专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1,081.37 万元，执行数为 1,037.98 万元，完成预算 96%。主要产出和效益：做好行政机关日常办公基本运转

保障，确保行政机关各项职能的正常发挥，为干部职工创造清洁、安全、便捷的工作环境。全年灭四害消杀面积 26839.87 m²，维修维护项目 13 个，后勤保障工作运行成本执行率 96%，后勤保障及时有效率和应急处理率 100%，后勤保障管理综合效能显著提升。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：一是强化预算执行全流程管控，动态跟踪项目进度，提升资金使用效益；二是聚焦机关运行保障及职工需求，进一步优化后勤服务保障。

11. 厅办公楼电梯维修（护）经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 9.36 万元，执行数为 9.29 万元，完成预算 99.3 %。主要产出和效益：做好行政机关日常办公基本运转保障，确保行政机关各项职能的正常发挥。全年运维电梯数量 10 部，电梯维护验收合格率和及时率均为 100%，员工对电梯满意度 95%。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：聚焦机关运行保障及职工需求，进一步优化服务。

12. 厅办公楼中央空调维修（护）经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 17.89 万元，执行数为 17.89 万元，完成预算 100 %。主要产出和效益：减少办公经费支出，降低能耗，保障工作正常运转，现场维护次数 12 次，空调维护验收合格率和及时率均为 100%。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：聚焦机关运行保障及职工需求，进一步优化服务。

13. 厅机关办公用房维修经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 79.78 万元，执行数为 78.51 万元，完成预算 98.4%。主要产出和效益：做好行政机关日常办公基本运转保障，确保行政机关各项职能的正常发挥，为干部职工创造清洁、安全、便捷的工作环境。全年维修办公用房面积 27468.49 m²，维修成本控制率 98.4%，办公用房验收合格率和及时率均为 100%。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：聚焦机关运行保障及职工需求，进一步优化后勤服务保障。

14. 预拨第三届全国人力资源服务业发展大会经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 800 万元，执行数为 800 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：全国参会参展人数 3.03 万人次，征集人力资源服务创新创业项目、技术和产品数量 516 个，招聘活动提供岗位数量 4 万个，新闻报道数量 2.44 万条。发现的问题及原因：一是“征集人力资源服务创新创业项目、技术和产品数量”指标超额完成，存在差异，主要原因是大会共展出各类机器人、数字人、大模型、面试仓等设备（信息系统）超 400 台（套），有 116 个项目现场路演，总计 516 个，故形成差异；二是“全国参会参展人数”指标超额完成，存在差异，主要原因是大会采取“线上+线下”方式，提供超 4 万个优质岗位，吸引进场人数 30290 人次，故形成差异。下一步改进措施：根据人力资源社会保障部工作安排，第四届全国人力资源服务业发展大会拟于 2027 年在山东举办，第三届大会

相关资料及经验做法已提供给第四届大会承办单位供参考。

15. 省级就业补助资金（省对下转移支付）项目绩效自评综述：项目全年预算数为 14,685 万元，执行数为 14,685 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：就业更加充分，结构更加合理，失业风险得到有效调控，就业局势保持稳定。扶持大学生创业项目数 628 个，省级大学生创业孵化示范基地个数 18 个，省级劳务品牌（省级劳务品牌领军企业）家数 20 家，大学生创业孵化园平均入驻大学生创业主体数量 35.89 家，省级劳务品牌平均带动就业人数 2 万人，年末高校毕业生总体就业率总体稳定。发现的问题及原因：“省级劳务品牌平均带动就业人数”指标超额完成，存在差异，主要原因是近年来，我省把推动劳务品牌提质增效、迭代升级，作为带动就业、增加收入的关键抓手，全省已培育形成具有鲜明区域特色的劳务品牌 224 个，带动就业超 450 万人，省级劳务品牌带动就业成效显著。下一步改进措施：一是将 2025 年度绩效自评结果作为 2027 年度项目预算编制和资金安排的重要依据；二是积极推动业财融合，更加注重项目实施进度与资金安排的衔接，增强预算编制的科学性、前瞻性和准确性，进一步提高预算绩效管理水平和项目实施质量。

16. “三支一扶”补助资金（省对下转移支付）项目绩效自评综述：项目全年预算数为 7,800 万元，执行数为 7,619 万元，完成预算 97.7%。主要产出和效益：坚持提升“三支一扶”

计划实施质量。全年“三支一扶”招募人数 2000 名，当年度服务期满“三支一扶”人员就业率达 93.2%， “三支一扶”人员及基层服务单位满意度达 98%，发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用显著。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：进一步提升“三支一扶”计划实施质量。

17. 城乡居民养老保险参保补助（省对下转移支付）项目绩效自评综述：项目全年预算数为 215,529 万元，执行数为 215,529 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：及时、准确、足额将补助资金拨付各地，为各地补贴缴费、享受待遇人员提供保障。省级财政补助资金拨付及时率达 100%，省级财政补助资金按标准拨付率 100%，人员按政策享受补贴率 100%，乡镇宣传覆盖率达 100%。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：将绩效自评结果作为预算安排、政策调整、基金管理、改进管理的重要参考依据，并以此加强对区县的指导管理，优化资源配置，进一步提升预算绩效管理水平。

18. 原国有企业退休处以上干部生活补助（省对下转移支付）项目绩效自评综述：项目全年预算数为 739 万元，执行数为 739 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：及时、准确、足额将补助资金拨付各地，为各地发放参加城镇企业职工养老保险统筹的国有企业退休处以上干部生活补助提供保障。每年

按标准拨付各地财政资金，提高国有企业退休处以上干部生活待遇，省级财政补助资金拨付及时率、省级财政补助资金按标准拨付率均为 100%。发现的问题及原因：未发现相关问题。下一步改进措施：继续保持及时、准确、足额将补助资金拨付各地。

2025 年度单位决算项目绩效自评表详见附件二。

（三）绩效评价结果应用情况

1. 单位绩效评价结果应用情况。一是优化项目体系设置。以绩效完成情况作为项目存续、资金安排重要依据，推动项目布局更加贴合职能职责，优化整合同类项目，提升项目管理规范性。二是规范绩效目标设置。会同有关处室（单位），根据历年预算执行情况、处室年度工作计划和政策文件，适度提高目标值，增强目标合理性、科学性、挑战性。三是加强预算执行督办。做实预算执行督办专员工作机制，落实定期通报制度，利用财政一体化系统实时监控预算执行进度，按季度生成执行率报表，并及时在全厅范围内通报。四是强化绩效评价结果应用。落实动态监管和调整机制，对 2026 年度执行中存在执行困难的项目资金，按规定程序办理预算调剂，保障亟需领域，避免资金沉淀；积极推动业财融合，注重项目实施进度与资金安排的有效衔接，增强预算安排的准确性和科学性。五是加强业务指导。组织开展业务培训和政策答疑，邀请财会领域专家、组织业务骨干就预算编制、公务开支、绩效管理和内部控制等

开展实操培训，加强对各直属单位的业务指导。

2. 单位绩效评价结果拟应用情况。一是将评价结果与绩效目标编制相结合，结合工作事项调整绩效目标和指标设置，督促各预算单位在编制 2027 年度部门预算时进行调整，完善绩效目标设置。二是将评价结果与预算资金分配相结合。将绩效自评结果作为 2027 年度部门预算编制和财政资金安排的重要依据，及时调整和优化预算支出的方向和结构，合理配置资源。对绩效好的政策和项目优先保障，加大资金投入力度，对预算执行情况较差、绩效目标完成情况不达预期的项目，深入分析原因，适当予以调减预算。三是通过强化大额专项资金动态监控，做好部门预算执行、调整工作，保障资金安全到位，降低客观因素对目标完成的不利影响。

十四、财政专项支出、专项转移支付支出情况说明

（一）2025 年度省级就业补助资金项目

该项目为省对下转移支付项目，资金来源为一般公共预算财政拨款，年初预算数为 14,685 万元，当年实际支付 14,685 万元，预算执行率为 100%。

（二）2025 年度城乡居民养老保险参保补助项目

该项目为省对下转移支付项目，资金来源为一般公共预算财政拨款，年初预算数为 215,529 万元，当年实际支出 215,529 万元，预算执行率为 100%。

（三）2025 年度原国有企业退休处以上干部生活补助项目

该项目为省对下转移支付项目，资金来源为一般公共预算财政拨款，年初预算数为 739 万元，当年实际支出 739 万元，预算执行率为 100%。

（四）2025 年度“三支一扶”补助资金项目

该项目为省对下转移支付项目，资金来源为一般公共预算财政拨款，年初预算数为 7800 万元，当年实际支出 7619 万元，预算执行率为 97.7%（存在人员自然流失）。

以上项目绩效自评结果详见附件二。

第四部分 其他需要说明的情况

厅本级 2025 年年初结转和结余 248.17 万元，年末结转和结余 247.37 万元，其中年初、年末财政拨款结转和结余均为 2.83 万元。

第五部分 名词解释

（一）一般公共预算财政拨款收入：指省级财政一般公共预算当年拨付的资金。

（二）政府性基金预算财政拨款收入：指省级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

（三）国有资本经营预算财政拨款收入：指省级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

（四）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（六）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

（八）其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等收入以外的各项收入。

（九）使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

（十）年初结转和结余：指以前年度安排、结转到本年仍

按原规定用途继续使用的资金,或项目已完成等产生的结余资金。

(十一) 本单位使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 教育支出(类)职业教育(款)技校教育(项):反映人力资源社会保障部门举办的技校教育支出。政府各部门对社会组织等举办的技工学院的资助,如捐赠、补贴等,也在本科目中反映。

2. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。

3. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

4. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)综合业务管理(项):反映人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务支出。

5. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项):反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

6. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项):反

映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

7. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)开支的离退休经费。

8. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

9. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出(含职业年金补记支出)。

10. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)其他行政事业单位养老支出(项):反映除上述项目以外其他用于行政事业单位养老方面的支出。

11. 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项):反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

12. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项):反映财政部门安排的行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)基本医疗保险缴费经费,未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费,按国家规定享受离休人员、红军

老战士待遇人员的医疗经费。

13. 资源勘探工业信息等支出（类）制造业（款）通信设备、计算机及其他电子设备制造业（项）：反映用于通信设备、计算机及其他电子设备制造业方面的支出。

14. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

15. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

（十二）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

（十三）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十四）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十五）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

（十六）经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十七）“三公”经费：纳入省级财政预决算管理的“三公”经费，是指省直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（十八）机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十九）其他专用名词。

无。

第六部分 附 件

一、2025 年度湖北省人力资源和社会保障厅（本级）单位绩效自评情况汇总表

2025 年度湖北省人力资源和社会保障厅（本级）单位绩效自评情况汇总表

填报日期：2026 年 4 月 20 日

绩效自评覆盖率：100%

序号	项目名称	资金使用单位	资金总额 (万元)	备注
1	综合事务政策性工作经费	省人社厅本级	739.57	
2	综合事务运转工作经费	省人社厅本级	647.40	
3	人力资源管理政策性工作经费	省人社厅本级	1082.15	
4	湖北省博士后工作经费	省人社厅本级	19052.00	
5	流动人员档案管理经费	省人社厅本级	725.00	
6	省直“三支一扶”工作专项经费	省人社厅本级	392.00	
7	人才培养工作经费	省人社厅本级	593.39	
8	技能强省专项资金	省人社厅本级	1878.00	
9	省本级就业专项资金(厅本级线上)	省人社厅本级	337.00	
10	机关后勤事务管理专项经费	省人社厅本级	1081.37	
11	厅办公楼电梯维修（护）经费	省人社厅本级	9.36	
12	厅办公楼中央空调维修（护）经费	省人社厅本级	17.89	
13	厅机关办公用房维修经费	省人社厅本级	79.78	
14	预拨第三届全国人力资源服务业发展大会经费	省人社厅本级	800.00	
部门预算项目 小计			27434.91	
1	省级就业补助资金（对下转移支付）	省人社厅本级	14685.00	
2	“三支一扶”补助资金	省人社厅本级	7800.00	
3	城乡居民养老保险参保补助	省人社厅本级	215529.00	
4	原国有企业退休处以上干部生活补助	省人社厅本级	739.00	
省对下专项转移 支付小计			238753.00	
合计			266187.91	

备注：部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

二、2025 年度湖北省人力资源和社会保障厅（本级）项目绩效评价自评表

2025 年度综合事务政策性工作经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		综合事务政策性工作经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（就业处、职建处、农工处、劳动关系处、职保处、居保处、工伤处、仲裁处、劳动监察处、劳鉴中心使用）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况(万元)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	739.57	555.28	75.08%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	时效指标	高技能人才选拔完成及时率		100%	100%
	产出指标	数量指标	工伤保险培训人数		≥100 人	240 人
	产出指标	数量指标	形成企业薪酬调查报告数量		≥8 份	12 份
	产出指标	数量指标	劳动人事争议调解仲裁培训人数		≥140 人次	140 人次
	产出指标	数量指标	劳动保障监察员资格培训人数		≥120 人次	157 人次
	产出指标	质量指标	劳动能力再次鉴定按期办结率		≥98%	100.00%
	产出指标	数量指标	劳动能力鉴定次数		≥24 次	36 次
	效益指标	社会效益指标	全省就业局势		总体稳定	总体稳定
	效益指标	社会效益指标	推进农民工市民化及更好享受就业地公共服务工作		稳步推进	稳步推进
	效益指标	社会效益指标	企业职工养老保险制度建设覆盖率		95%	95.00%
	效益指标	社会效益指标	企业退休人员调整基本养老保险覆盖率		100%	100.00%
	效益指标	社会效益指标	城乡居民养老保险政策落实率		100%	100.00%
	效益指标	社会效益指标	被征地农民社会保障制度覆盖率		100%	100.00%
	年度绩效目标 1	效益指标	社会效益指标	全省 17 个市州劳动关系风险预警监测制度建设覆盖率		100%
效益指标		社会效益指标	劳动人事争议调解成功率		≥60%	82.60%
效益指标		社会效益指标	劳动人事争议仲裁结案率		≥90%	98.64%
效益指标		社会效益指标	劳动保障监察举报投诉结案率		≥99%	100%
偏差大或目标未完成原因分析		偏差大的原因：一是“劳动能力鉴定次数”36 次，主要包括工伤 27 次、病残 9 次。二是预算执行进度未达 95%，主要原因是落实过紧日子要求，压减一般性支出，培训费、差旅费、劳务费等产生资金结余。				
改进措施及结果应用方案		1. 改进措施：加强预算管理。一是做实预算执行通报制度，进一步健全预算执行督办专员机制，跟踪计划、定期通报、加强督办，进一步夯实预算执行主体责任，加快项目预算执行。二是科学设置绩效指标，结合实际工作安排调整部分指标，设置符合实际情况的、具有挑战性和压力性的绩效目标，推动预算绩效管理提质增效。 2. 结果应用方案：强化预算管理。一是做深做实预算编制管理，打破预算基数概念和固化思维，强化编制与执行挂钩。二是深化预算绩效管理，加强项目执行监控，优化预算调整（调剂）程序，全面提升预算支出时、度、效。				

备注：
1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。
3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度综合事务运转工作经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		综合事务运转工作经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（政策研究处、法规处、规财处、基金监管处、机关党委、老干处、核算中心使用）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	647.40	480.97	74.29%	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	相关工作课题研究数量		≥6 个	6 个
	产出指标	时效指标	行政复议案件法定审理期限内结案率		100%	100%
	产出指标	数量指标	社会保险基金预决算质量核查地区数		≥45 个	45 个
	产出指标	时效指标	社保基金预算会审时效		12 月底前	12 月底前
	产出指标	质量指标	社会保险基金监管业务培训参训率		100%	100%
	产出指标	质量指标	社保基金专项检查省厅直查率		≥20%	29%
	产出指标	数量指标	支部结对帮扶户次		≥96 户次	130 户次
	产出指标	质量指标	财务凭证、账册、报表完成率		100%	100%
	产出指标	质量指标	研究成果评审合格率		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	预决算公开完成率		100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	老同志满意度		≥90%	95%
偏差大或目标未完成原因分析		预算执行率未达 95%的主要原因：落实过紧日子要求，压减一般性支出，赛事活动、培训费、印刷费、差旅费等产生资金结余。				
改进措施及结果应用方案		1. 改进措施：科学制定年度工作方案，综合各项客观因素对项目相关工作造成的影响，提前谋划部署，合理制定用款计划，统筹项目实施和资金支付进度，提高预算执行率。 2. 结果应用方案：强化预算管理。落实预算执行通报制度，定期监控项目资金使用进度，及时向项目实施处室（单位）反馈资金使用情况，督促加快资金支付进度。对有大额专项资金、大型政府采购项目以及预算执行滞后的处室（单位），重点跟踪、上门服务，提出有针对性的合理化建议，帮助处室（单位）加快预算执行。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度人力资源管理政策性工作经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		人力资源管理政策性工作经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（办公室、宣教政务处、事业处、工资福利处、表彰处、人事处使用）	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	1082.15	959.17	88.64%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	时效指标	信访处理及时率		100%	100%
	产出指标	数量指标	开展外宣活动次数		≥150 次	182 次
	产出指标	质量指标	政策宣传计划完成率		100%	100%
	产出指标	质量指标	组织培训计划完成率		100%	100%
	产出指标	时效指标	省直事业单位工资审核及时率		100%	100%
	产出指标	质量指标	省级及省级以下评比达标表彰项目审核率		100%	100%
	产出指标	质量指标	干部年度考核优秀等次比率		≥ 25%	25%
	效益指标	社会效益指标	事业单位新进人员岗位公开招聘率		≥ 98%	99%
	效益指标	社会效益指标	事业单位岗位聘用制合同签订率		≥ 98%	99%
偏差大或目标未完成原因分析		预算执行率未达 95%的主要原因：落实过紧日子要求，压减一般性支出，培训费、印刷费、差旅费等产生资金结余。				
改进措施及结果应用方案		1. 改进措施：加强预算管理。科学制定年度工作方案，综合考虑各种不确定因素对项目相关工作造成的影响，提前谋划部署，合理制定用款计划，统筹项目实施和资金支付进度，提高预算执行率 2. 结果应用方案：强化评价结果运用。积极推动业财融合，更加注重项目实施进度与资金安排的衔接，增强预算编制的科学性、前瞻性和准确性，进一步提高预算绩效水平和项目实施质量。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度湖北省博士后工作经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		湖北省博士后工作经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（专技处使用）	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	19052.00	19012.36	99.79%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	尖端博士后从事博士后研究资助人数		100 人	107 人
	产出指标	数量指标	遴选博士后创新人才资助人数		200 人	200 人
	产出指标	数量指标	优秀博士后人才留鄂跟踪资助人数		100 人	100 人
	效益指标	社会效益指标	博士后出站留鄂率		≥60%	67.6%
	满意度指标	服务对象满意度指标	设站单位满意度		≥90%	100%
偏差大或目标未完成原因分析		无。				
改进措施及结果应用方案		结果应用方案： 绩效自评结果拟作为 2027 年度科学设定项目绩效目标值的重要依据。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度流动人员档案管理经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		流动人员档案管理经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（流动处使用）	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	725.00	724.70	99.96%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	流动人员档案管理人数		≥25 万人	41.3 万
	产出指标	质量指标	流动人员档案人均支付标准		≥30 元	17.55 元
	产出指标	质量指标	流动人员人事档案管理资金预决算偏离度		≤0	-0.04%
	效益指标	社会效益指标	流动人员管理服务水平		不断提升	不断提升
偏差大或目标未完成原因分析		偏差较大的主要原因：“流动人员档案管理人数”“流动人员档案人均支付标准”指标根据档案管理实际情况有所差异，主要原因是近年来，流动人员档案管理需求逐渐增加，导致人均支付标准下降。				
改进措施及结果应用方案		结果应用方案：一是结合近年档案管理实际情况，修订完善流动人员档案管理办法，设定更加合理的、符合实际的人均标准指标；二是绩效自评结果拟作为 2026 年度项目预算调整及 2027 年度项目预算编制和财政资金安排的重要依据。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度省直“三支一扶”工作专项经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅

填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		省直“三支一扶”工作专项经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（流动处使用）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	392.00	379.78	96.88%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	“三支一扶”培训人数		≥600 人	2500 人
	产出指标	质量指标	三支一扶岗前培训完成率		100%	100%
	产出指标	时效指标	三支一扶培训完成及时性		年度内完成	年度内完成
	效益指标	社会效益指标	高校毕业生服务基层的能力和水平		有效提升	年度内完成
	满意度指标	社会效益指标	高校毕业生对培训满意度		≥99 %	100%
偏差大或目标未完成原因分析		偏差较大的原因：“‘三支一扶’培训人数”指标含新招募“三支一扶”人员岗前培训 2000 人次（次）、“三支一扶”人员能力提升培训 500 人（次）。				
改进措施及结果应用方案		1. 改进措施： 科学设置绩效指标，统一指标口径，设置符合实际情况的、具有挑战性和压力性的绩效目标。 2. 结果应用方案： 根据工作实际增加“‘三支一扶’培训人数”目标值。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。
3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度人才培养工作经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		人才培养工作经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（流动处、专技处、职称处使用）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	593.39	573.49	96.65%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	博士后研究人员年招收数		≥1100 人	2147 个
	产出指标	数量指标	每年资助高级研修项目数		≥9 个	9 个
	产出指标	数量指标	高级职称评定人数		≥2 万人	22066 人
	产出指标	质量指标	三支一扶岗前培训完成率		100%	100%
	产出指标	数量指标	组织受援地干部人才来鄂开展培训次（期）数		≥6 期	6 期
	产出指标	数量指标	支援新疆、西藏地区项目建设数		≥3 个	3 个
	效益指标	满意度指标	设站单位满意度		≥90 %	100%
偏差大或目标未完成原因分析		偏差大的主要原因：“博士后研究人员年招收数”2147 个，主要原因是我省博士后研究人员招收人数逐年增加，在相关政策扶持下，围绕重点产业需求扩大岗位供给，有效吸引集聚青年科研人才，推动招收规模稳步增长。				
改进措施及结果应用方案		1.改进措施：科学设置绩效指标，结合实际工作安排调整部分指标，设置符合实际情况的、具有挑战性和压力性的绩效目标，推动预算绩效管理提质增效。 2.结果应用方案：根据工作实际增加“博士后研究人员年招收数”目标值。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度技能强省专项资金项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 17 日

项目名称		技能强省专项资金				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（职建处使用）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	1878.00	1860.55	99.07%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	湖北省技工院校骨干教师培训人数		≥100 人	120 人
	产出指标	数量指标	优秀技能人才评选表彰人数		≥100 人	0 人
	产出指标	数量指标	举办重点品牌赛事数量		≥5 项	13 项
	产出指标	数量指标	省级高技能人才培训基地建设数量		≥10 个	10 个
	产出指标	质量指标	世界技能选拔赛活动完成率		100%	100%
	效益指标	满意度指标	培训对象对技能人才交流培训活动满意度		≥95%	100%
	效益指标	社会效益指标	全省技工院校教师培训交流		≥80 人	80 人
偏差大或目标未完成原因分析		目标未完成原因：优秀技能人才评选表彰人数为 0，主要原因是国家层面政策调整。国家开展表彰活动清理，保留优秀技能人才表彰，周期由 2 年改为 4 年，拟于 2026 年开展。 偏差大的原因：“举办重点品牌赛事数量”13 项，主要原因是组织“湖北工匠杯”技能大赛，全年共举办省级一类赛 13 项。				
改进措施及结果应用方案		1.改进措施：科学设置绩效指标，结合实际工作安排调整部分指标，设置符合实际情况的、具有挑战性和压力性的绩效目标，推动预算绩效管理提质增效。 2.结果应用方案：一是 2026 年继续保留“优秀技能人才评选表彰人数”指标，根据实施周期适时调整指标设置；二是根据工作实际增加“举办重点品牌赛事数量”目标值。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度省本级就业专项资金项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		省本级就业专项资金（厅本级线上）				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（就业处、流动处使用）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	337.00	275.60	81.78%	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	计划每年扶持大学生创业项目数		≥600 个	628
	产出指标	数量指标	举办西藏、新疆专场招聘会次数		≥3 次	3 次
	产出指标	质量指标	大学生创业大赛组织活动计划按期完成率		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	城镇调查失业率		<5.5%	5.3%
偏差大或目标未完成原因分析		无。				
改进措施及结果应用方案		结果应用方案：将绩效自评结果作为预算安排、调整完善政策和改进管理的重要参考依据，优化资源配置，进一步提升预算绩效管理水平。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度机关后勤事务管理项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		机关后勤事务管理专项经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	1081.37	1037.98	95.99%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	灭四害消杀面积		≥26839.87 m²	26839.87 m²
	产出指标	数量指标	维修维护项目数量		≥13 个	13 个
	产出指标	质量指标	后勤事务应急处理率		100%	100%
	产出指标	时效指标	后勤保障及时有效率		100%	100%
	产出指标	质量指标	维修项目质量合格率		100%	100%
	产出指标	经济成本指标	后勤保障工作运行成本执行率		≥90%	95.99%
	效益指标	社会效益指标	后勤保障管理综合效能		显著提升	显著提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	单位职工满意度		≥90%	90%
偏差大或目标未完成原因分析		无。				
改进措施及结果应用方案		1. 改进措施：强化预算执行全流程管控，动态跟踪项目进度，提升资金使用效益。聚焦机关运行保障及职工需求，进一步优化服务。完善绩效闭环管理，推动后勤管理提质增效。 2. 结果应用方案：绩效自评结果拟作为 2026 年度项目预算调整及 2027 年度项目预算编制和财政资金安排的重要依据。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度厅办公楼电梯维修（护）经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		厅办公楼电梯维修（护）经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	9.36	9.29	99.25%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	运维电梯数量		≥6 部	10 部
		质量指标	电梯维护验收合格率		= 100%	100%
		时效指标	电梯维护及时率		= 100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度	员工对电梯满意度		≥95%	95%
偏差大或目标未完成原因分析		无。				
改进措施及结果应用方案		无。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度厅办公楼中央空调维修（护）经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅

填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		厅办公楼中央空调维修（护）经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	17.89	17.89	100.00%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	现场维护次数		≥12 次	12 次
		质量指标	空调维护验收合格率		= 100%	100%
		时效指标	空调维护及时率		= 100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度	员工对空调满意度		≥95%	95%
偏差大或目标未完成原因分析		无。				
改进措施及结果应用方案		无。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度厅机关办公用房维修经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		厅机关办公用房维修经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	79.78	78.51	98.41%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	成本指标	经济成本指标	维修成本控制率		≤100%	98.41%
	产出指标	数量指标	办公用房维修面积		= 27468.49 平方米	27468.49 平方米
	产出指标	质量指标	办公用房验收合格率		= 100%	100%
	产出指标	时效指标	办公用房维修及时率		= 100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度	员工对办公用房满意度		≥90%	90%
偏差大或目标未完成原因分析		无。				
改进措施及结果应用方案		无。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度预拨第三届全国人力资源服务业发展大会经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 20 日

项目名称		预拨第三届全国人力资源服务业发展大会经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（流动处使用）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	800.00	800.00	100.00%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	全国参会参展人数		≥8000 人次	3.03 万人次
	产出指标	数量指标	会议天数		2 天	2 天
	产出指标	数量指标	征集人力资源服务创新创业项目、技术和产品数量		≥150 个	516 个
	效益指标	社会效益指标	签约项目数量		≥300 个	300 个
	效益指标	社会效益指标	招聘活动提供岗位数量		≥4 万个	4 万个
	效益指标	社会效益指标	新闻报道数量		≥1.5 万条	2.44 万条
偏差大或目标未完成原因分析		偏差大的主要原因：“征集人力资源服务创新创业项目、技术和产品数量”完成值 516 个，主要原因是大会共展出各类机器人、数字人、大模型、面试仓等设备（信息系统）超 400 台（套），有 116 个项目现场路演，总计 516 个。“全国参会参展人数”完成值 3.03 万人次，主要原因是大会采取“线上+线下”方式，提供超 4 万个优质岗位，吸引进场人数 30290 人次。				
改进措施及结果应用方案		结果应用方案：根据人力资源社会保障部工作安排，第四届全国人力资源服务业发展大会拟于 2027 年在山东举办，第三届大会相关资料及经验做法已提供给第四届大会承办单位供参考。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度省级就业补助资金项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		省级就业补助资金（对下转移支付）				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅	项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级（就业处使用）		
项目类别		1、部门预算项目 ☐ 2、省对下转移支付项目 ☒ 3、其他类项目 ☐				
项目执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	14685	14685	100.00%	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	省级人力资源服务产业园项目个数		3 个	3 个
		数量指标	省级公共就业服务能力提升项目个数		10 个	10 个
		数量指标	扶持大学生创业项目数		≥600 个/年	628 个
		数量指标	省级大学生创业孵化示范基地个数		18 个	18 个
		数量指标	省级劳务品牌（省级劳务品牌领军企业）家数		≥20 家	20 家
		质量指标	大学生创业扶持项目平均带动就业人数		≥3 人	3 人
		质量指标	大学生创业孵化园平均入驻大学生创业主体数量		≥30 家	35.89 家
		质量指标	省级劳务品牌平均带动就业人数		1 万人	2 万人
		效益指标	社会效益	年末高校毕业生总体就业率		总体稳定
	满意度指标	服务对象满意度	就业政策满意度		≥90%	96.59%
	偏差大或目标未完成原因分析		偏差大的主要原因：“省级劳务品牌平均带动就业人数”2 万人，主要原因是近年来，我省把推动劳务品牌提质增效、迭代升级，作为带动就业、增加收入的关键抓手，全省已培育形成具有鲜明区域特色的劳务品牌 224 个，带动就业超 450 万人，省级劳务品牌带动就业成效显著。			
改进措施及结果应用方案		1. 改进措施：结合工作安排、项目预计投入和预期进展等，设置具有挑战性和压力性的绩效目标，推动预算绩效管理提质增效。 2. 结果应用方案：强化评价结果运用。一是将 2025 年度绩效自评结果作为 2026 年度项目预算调整及 2027 年度项目预算编制和资金安排的重要依据。二是积极推动业财融合，更加注重项目实施进度与资金安排的衔接，增强预算编制的科学性、前瞻性和准确性，进一步提高预算绩效管理水平和项目实施质量。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度“三支一扶”补助资金项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 3 日

项目名称		“三支一扶”补助资金				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅本级	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☒				
预算执行情况 (万元)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	
		年度财政资金总额	7800.00	7619.00	97.68%	
年度绩效 目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	“三支一扶”招募人数		≥2000 人	2000 人
	产出指标	数量指标	上年度招募“三支一扶”人员流失率		≤20%	1.8%
	产出指标	数量指标	当年度服务期满“三支一扶”人员就业率		≥92%	93.2%
	产出指标	时效指标	及时完成招募率		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生就业创业		作用显著	作用显著
	满意度指标	满意度指标	“三支一扶”人员及基层服务单位满意度		≥95%	98%
偏差大或目标未完成 原因分析		无。				
改进措施及结果应用 方案		强化评价结果运用。将 2025 年度绩效自评结果作为 2026 年项目预算调整及 2027 年项目预算编制和资金安排的重要依据。积极推动业财融合，更加注重项目实施进度与资金安排的有效衔接，增强预算编制的科学性、前瞻性和准确性，进一步提高预算绩效水平和项目实施质量。				

2025 年度城乡居民养老保险参保补助项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅 填报日期：2026 年 4 月 16 日

项目名称		城乡居民养老保险参保补助				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅	
项目类别		1、部门预算项目 ☐ 2、省对下转移支付项目 ☒ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	215529.00	215529.00	100.00%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	时效指标	省级财政补助资金拨付及时率		100%	100%
	产出指标	质量指标	省级财政补助资金按标准拨付率		100%	100%
	产出指标	数量指标	人员按政策享受补贴率		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	乡镇宣传覆盖率		100%	100%
	产出指标	质量指标	补助资金统筹区检查监督率		30%	39%
偏差大或目标未完成原因分析		无。				
改进措施及结果应用方案		结果应用方案： 将绩效自评结果作为预算安排、政策调整、基金管理、改进管理的重要参考依据，并以此加强对区县的指导管理，优化资源配置，进一步提升预算绩效管理水平。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

2025 年度原国有企业退休处以上干部生活补助项目绩效自评表

单位名称：湖北省人力资源和社会保障厅

填报日期：2026 年 4 月 16 日

项目名称		原国有企业退休处以上干部生活补助				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人力资源和社会保障厅	
项目类别		1、部门预算项目 ☐ 2、省对下转移支付项目 ☒ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	739.00	739.00	100.00%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	生活补助发放标准设置级数		≥4 级	≥4 级
	产出指标	时效指标	省级财政补助资金拨付及时率		100%	100%
	产出指标	质量指标	省级财政补助资金按标准拨付率		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	提高国有企业退休处以上干部生活待遇		相对提高	相对提高
偏差大或目标未完成原因分析		无。				
改进措施及结果应用方案		无。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。