

湖北省人才事业发展中心
2025 年度单位决算

目 录

第一部分 湖北省人才事业发展中心概况	1
一、单位主要职责	2
二、机构设置情况	2
第二部分 湖北省人才事业发展中心 2025 年度单位决算表	4
一、收入支出决算总表	5
二、收入决算表	6
三、支出决算表	7
四、财政拨款收入支出决算总表	8
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	10
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	11
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	13
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	13
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	14
第三部分 湖北省人才事业发展中心 2025 年度单位决算情况 说明	15
一、收入支出决算总体情况说明	16
二、收入决算情况说明	16
三、支出决算情况说明	17
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	18

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明·····	20
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明·····	22
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明·····	23
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明·····	23
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明·····	23
十、政府采购支出说明·····	24
十一、国有资产占用情况说明·····	25
十二、预算绩效情况说明·····	25
十三、专项支出、转移支付支出情况说明·····	29
第四部分 其他需要说明的情况·····	30
第五部分 名词解释·····	31
第六部分 附件·····	36

第一部分

湖北省人才事业发展中心概况

一、单位主要职责

湖北省人才事业发展中心承担人才经办服务工作；承担大学生就业创业指导、高层次人才创新创业经办、技能人才职业培训、职业能力开发和技能人才服务工作；承担公共人事代理、人才引进、人才公共服务信息化建设、信息采集更新和分析发布工作；开展职业技术教育学校、职业培训机构教学研究和职业技术教育学校国家助学金发放工作；承办省人力资源和社会保障厅交办的其他工作。

二、机构设置情况

湖北省人才事业发展中心属于公益一类（非参照公务员管理）事业单位，内设综合处、大学生就业创业服务处、专业技术人才服务处、技能人才服务处、人才流动代理服务处、人才服务业发展处 6 个内设机构。

综合处：承担文件起草、会议组织、信息宣传、公文处理、人事管理、财务内审、基层党建、纪检监察、信访综治、保密机要、安全保卫等工作。

大学生就业创业服务处：开展大学生就业创业宣传服务工作，开展就业创业政策“进校园”服务、就业创业指导和信息服务；组织开展公益性大学生就业招聘专项活动；组织实施省本级离校未就业大学生就业见习工作；推动高校毕业生创业孵化基地建设等工作。

专业技术人才服务处：承办高层次人才服务窗口的建设和

服务工作；负责全省“楚才卡”日常管理服务职责；承担全省高层次人才和各类专家创新创业公共服务与促进成果转化；承担专家休假、留学回国人才创业服务、专家津贴发放、企事业单位和大型项目的高端人才引进服务、急需紧缺专业技术人才信息征集与发布等服务。

技能人才服务处：开展技能人才职业培训和职业能力开发服务工作；承担技能人才职业培训计划的具体组织实施工作；开展职业技术教育学校和职业培训机构的教学管理研究。

人才流动代理服务处：承担公共人事代理工作；开展流动人员人事档案管理、流动党员教育管理服务；承担人才公共服务办事大厅的日常管理和服务工作。

人才服务业发展处：开展人力资源中介服务机构诚信体系建设工作；开展人力资源中介服务行业标准调查研究，承担有关人才信息数据库的建设规划、资源整合、信息采集更新、数据分析和发布，推进人才公共服务系统的信息化建设工作；承担公共人才服务网站建设和管理工作。

从单位构成看，湖北省人才事业发展中心单位决算由实行独立核算的湖北省人才事业发展中心本级决算组成。

第二部分
湖北省人才事业发展中心
2025 年度单位决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	10,357.37	一、一般公共服务支出	31	708.49
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	1.21	八、社会保障和就业支出	38	9,510.37
	9		九、卫生健康支出	39	
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	139.01
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	10,358.57	本年支出合计	57	10,357.87
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	0.71
年初结转和结余	29	50.5	年末结转和结余	59	50.5
总计	30	10,409.07	总计	60	10,409.07

注：1.本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补 助收入	事业 收入	经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入
功能分 类科目 编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		10,358.57	10,357.37					1.21
201	一般公共服务支出	708.49	708.49					
20132	组织事务	708.49	708.49					
2013202	一般行政管理事务	708.49	708.49					
208	社会保障和就业支出	9,511.08	9,509.88					1.21
20801	人力资源和社会保障管理事务	9,118.84	9,117.64					1.21
2080116	引进人才费用	5,900	5,900					
2080150	事业运行	1,527.4	1,526.2					1.21
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,691.44	1,691.44					
20805	行政事业单位养老支出	392.24	392.24					
2080502	事业单位离退休	174.45	174.45					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	145.19	145.19					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	72.6	72.6					
221	住房保障支出	139.01	139.01					
22102	住房改革支出	139.01	139.01					
2210201	住房公积金	139.01	139.01					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出
功能分类科目编码	科目名称					
栏次		1	2	3	4	5
合计		10,357.87	2,091.59	8,266.28		
201	一般公共服务支出	708.49		708.49		
20132	组织事务	708.49		708.49		
2013202	一般行政管理事务	708.49		708.49		
208	社会保障和就业支出	9,510.38	1,952.58	7,557.79		
20801	人力资源和社会保障管理事务	9,118.14	1,560.34	7,557.79		
2080116	引进人才费用	5,900		5,900		
2080150	事业运行	1,526.7	1,526.7			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,691.44	33.64	1,657.79		
20805	行政事业单位养老支出	392.24	392.24			
2080502	事业单位离退休	174.45	174.45			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	145.19	145.19			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	72.6	72.6			
221	住房保障支出	139.01	139.01			
22102	住房改革支出	139.01	139.01			
2210201	住房公积金	139.01	139.01			

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	10,357.37	一、一般公共服务支出	33	708.49	708.49		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	9,509.87	9,509.87		
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	139.01	139.01		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				

收入			支出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共 预算财政 拨款	政府性 基金预 算财政 拨款	国有资本 经营预算 财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债 安排的支出	58				
本年收入合计	27	10,357.37	本年支出合计	59	10,357.37	10,357.37		
年初财政拨款结转 和结余	28	50.5	年末财政拨款结转和结 余	60	50.5	50.5		
一般公共预算 财政拨款	29	50.5		61				
政府性基金预 算财政拨款	30			62				
国有资本经营 预算财政拨款	31			63				
总计	32	10,407.86	总计	64	10,407.86	10,407.86		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		10,357.37	2,091.09	8,266.28
201	一般公共服务支出	708.49		708.49
20132	组织事务	708.49		708.49
2013202	一般行政管理事务	708.49		708.49
208	社会保障和就业支出	9,509.88	1,952.08	7,557.79
20801	人力资源和社会保障管理事务	9,117.64	1,559.84	7,557.79
2080116	引进人才费用	5,900		5,900
2080150	事业运行	1,526.2	1,526.2	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,691.44	33.64	1,657.79
20805	行政事业单位养老支出	392.24	392.24	
2080502	事业单位离退休	174.45	174.45	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	145.19	145.19	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	72.6	72.6	
221	住房保障支出	139.01	139.01	
22102	住房改革支出	139.01	139.01	
2210201	住房公积金	139.01	139.01	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,535.7	302	商品和服务支出	308.15	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	428.41	30201	办公费	14.03	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴		30202	印刷费	8.5	30702	国外债务付息	
30103	奖金	189.5	30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费	1.94	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	473.85	30206	电费	36.32	31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	143.14	30207	邮电费	5.28	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	105.01	30208	取暖费	4.74	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费		30209	物业管理费	12.69	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	33.03	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	0.73	30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	133.55	30213	维修（护）费	2.98	31009	土地补偿	
30114	医疗费	61.5	30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费	4.48	31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	247.24	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30217	公务接待费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	169.87	30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	12.79	30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	0.29	30226	劳务费	1.79	31099	其他资本性支出	

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
30306	救济费		30227	委托业务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助	61.46	30228	工会经费	30	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30229	福利费	11.29	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费	7.08	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用		39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	2.83	30299	其他商品和服务支出	134			
人员经费合计		1,782.94	公用经费合计					308.15

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本单位 2025 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出，故本表无数据。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本单位 2025 年度无国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位：湖北省人才事业发展中心

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
26		25.5	18	7.5	0.5	25.07		25.07	17.99	7.08	

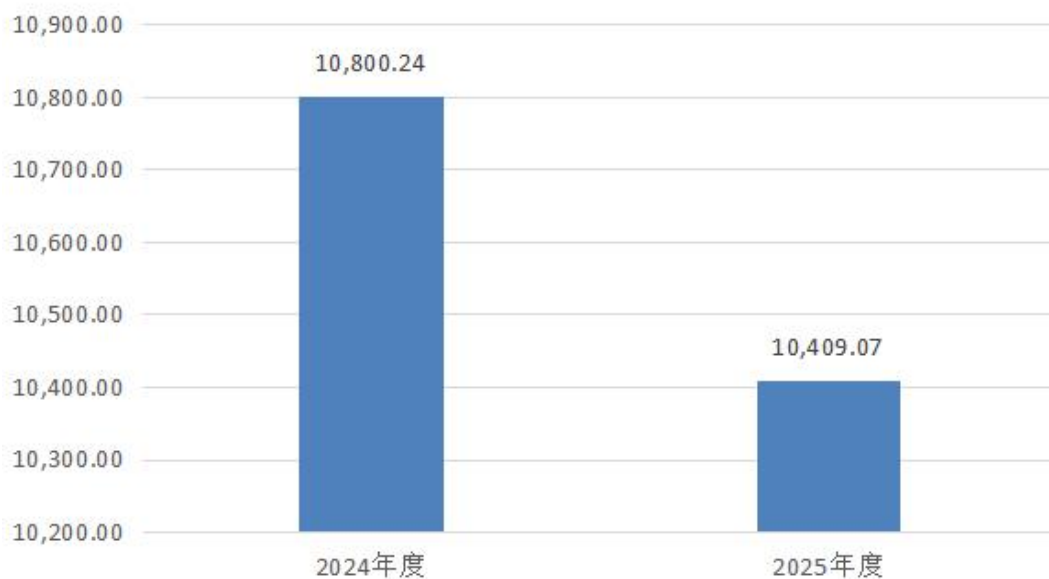
注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分
湖北省人才事业发展中心
2025 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计均为 10,409.07 万元。与 2024 年度相比，收、支总计各减少 391.17 万元，下降 3.6%，主要原因：一是 2024 年补发的省级配套专家津贴本年不再补发，省突省贴专项资金较上年减少 456 万元；二是因单位职能划转，就业资金较上年减少 479.56 万元；三是代拨代付专家津贴较上年增加 600 万元。

图 1：收、支决算总计变动情况

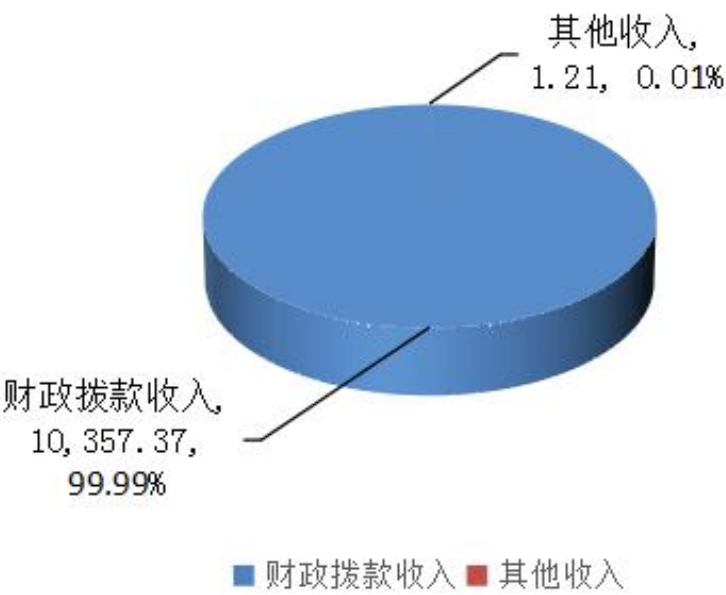


二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 10,358.57 万元，与 2024 年度相比，收入合计减少 85.41 万元，下降 0.8%。其中：财政拨款收入

10,357.37 万元，占本年收入 99.99%；其他收入 1.21 万元，占本年收入 0.01%；本单位无上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入。

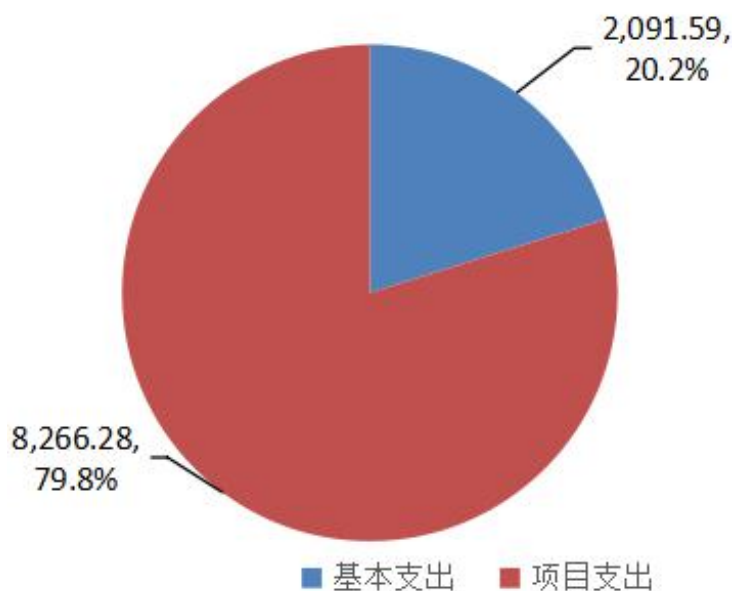
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 10,357.87 万元，与 2024 年度相比，支出合计减少 383.66 万元，下降 3.6%。其中：基本支出 2,091.59 万元，占本年支出 20.2%；项目支出 8,266.28 万元，占本年支出 79.8%；本单位无上缴上级支出、经营支出、对附属单位补助支出。

图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 10,407.86 万元。与 2024 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 77.46 万元，下降 0.7%。主要原因：一是因单位职能划转，就业资金较上年减少 479.56 万元；二是代拨代付专家津贴较上年增加 600 万元。

（一）财政拨款收入情况

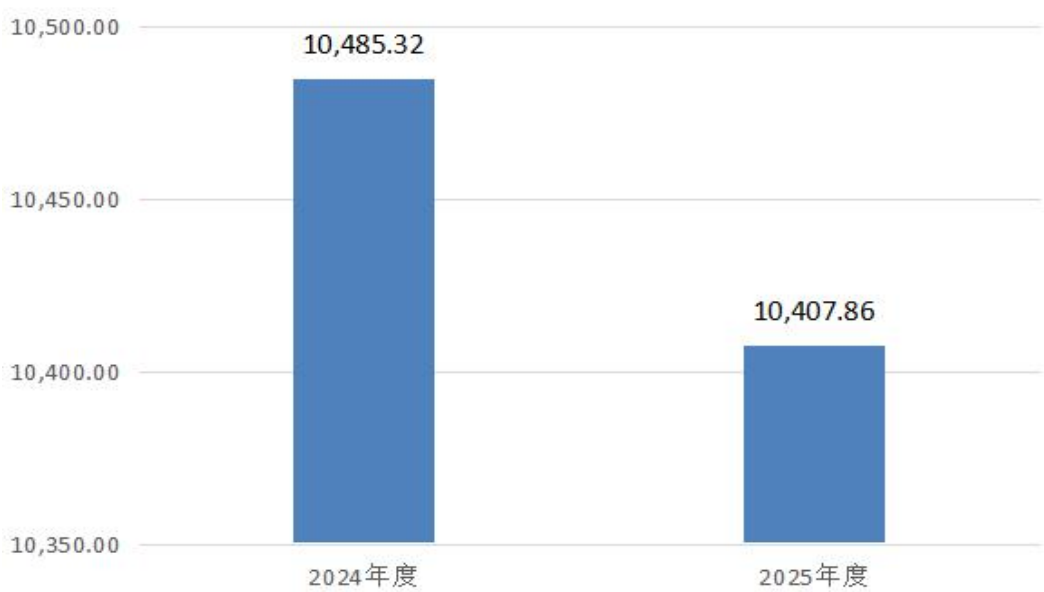
2025 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 10,357.37 万元，比 2024 年度决算数减少 77.46 万元。减少主要原因：一是因单位职能划转，就业资金较上年减少 479.56 万元；二是代拨代付专家津贴较上年增加 600 万元。政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，与 2024 年度决算数持平，主要原因是本单位 2025 年度无政府性基金预算财政拨款收支业务。国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，与 2024 年度决

算数持平，主要原因是本单位 2025 年度无国有资本经营预算财政拨款收支业务。

（二）财政拨款支出情况

2025 年度财政拨款支出按照支出功能分类，引进人才、人才服务等方面支出占财政拨款支出总额的比重较高，主要是：2080116 引进人才费用 2025 年度决算数为 5,900 万元，占财政拨款支出总额的 57%，主要用于代拨代付专家津贴等方面；2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出 2025 年度决算数为 1,691.44 万元，占财政拨款支出总额的 16.3%，主要用于人才服务业务活动以及楚才卡窗口服务等方面；2080150 事业运行 1,526.2 万元，占财政拨款支出总额的 14.7%，主要用于保障机构正常运转支出。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障引进人才、人才服务业务、“楚才卡”窗口服务等重点支出，体现在有关支出科目中。2025 年度一般公共预算财政拨款支出 10,357.37 万元，占本年支出合计的 99.99%。与 2024 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 77.46 万元，下降 0.7%。主要原因：一是因单位职能划转，就业资金较上年减少 479.56 万元；二是代拨代付专家津贴较上年增加 600 万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 10,357.37 万元，主要用于以下方面：

1. 一般公共服务支出（类）支出 708.49 万元，占 6.8%。主要是用于院士专家地方行及人才咨询服务经费支出。

2. 社会保障和就业支出(类)支出 9,509.87 万元，占 91.8%。主要是用于保障机构运转、日常工作等基本支出 1,952.08 万元；人才服务、楚才卡窗口服务及流动人员人事档案基本公共服务等业务经费 1,657.79 万元；代付人才补助资金等项目支出 5,900 万元。

3. 住房保障支出（类）支出 139.01 万元，占 1.4%。主要是用于缴纳职工住房公积金单位部分。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 11,213.44 万元，支出决算为 10,357.37 万元，完成年初预算的 92.4%。其中：

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 708.49 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加对高层次人才和各类专家创新创业公共服务与促进成果转化专项经费。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 5,900 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政调整下达人才服务业务经费项目资金，用于“院士专家企业行”活动及代拨代付专家补助资金。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。年初预算为 1,537.56 万元，支出决算为 1,526.2 万元，完成年初预算的 99.3%。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为 9,135.6 万元，支出决算为 1,691.44 万元，完成年初预算的 18.5%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：一是

财政将人才服务业务经费预算 7,000 万元调整下达至社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）科目；二是因上级部门暂未下达发放名单，省政府专家津贴 150 万元待名单确定后发放。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为 183.48 万元，支出决算为 174.45 万元，完成年初预算的 95.1%。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 145.19 万元，支出决算为 145.19 万元，完成年初预算的 100%。

7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 72.6 万元，支出决算为 72.6 万元，完成年初预算的 100%。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 139.01 万元，支出决算为 139.01 万元，完成年初预算的 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2,091.09 万元，具体构成情况如下：

（一）人员经费 1,782.94 万元。主要包括：基本工资、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、退休费、抚恤

金、生活补助、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 308.15 万元。主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位 2025 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2025 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 26 万元，支出决算为 25.07 万元，完成全年预算的 96.4%。较上年增加 16.97 万元，增长 209.5%。决算数小于全年预算数的主要原因：一是按照落实过紧日子要求，未开支公务接待费用；二是严格按照预算控制公务用车运行维护费支出。决算数较上年增加的主要原因是按照年初预算安排购置（更新）1 辆公务用车。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国（境）费用全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。较上年无变化。主要原因是本年未安排因公出国（境）公务活动预算。

全年支出涉及出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。

2. 公务用车购置及运行维护费全年预算为 25.5 万元，支出决算为 25.07 万元，完成全年预算的 98.3%；较上年增加 17.47 万元，增长 229.9%。决算数小于全年预算数的主要原因是严格按照预算控制公务用车运行维护费支出。决算数较上年增加的主要原因是按照年初预算安排购置（更新）1 辆公务用车。其中：

（1）公务用车购置费支出 17.99 万元，主要用于新增购置公务用车。本年度购置（更新）公务用车 1 辆。

（2）公务用车运行维护费支出 7.08 万元，主要用于公务用车油费、保险费及维修费用。2025 年度财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为 3 辆。

3. 公务接待费全年预算为 0.5 万元，支出决算为 0 万元，较上年减少 0.5 万元，下降 100%。决算数小于全年预算数的主要原因：按照落实过紧日子要求，未开支公务接待费用。其中：

（1）外事接待支出 0 万元。共接待来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。

（2）其他国内公务接待支出 0 万元。共接待来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。

十、政府采购支出说明

本单位 2025 年度政府采购支出总额 1,150.81 万元，其中：政府采购货物支出 38.61 万元、政府采购工程支出 0 万元、政

府采购服务支出 1,112.20 万元。授予中小企业合同金额 1,150.81 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 903.95 万元，占授予中小企业合同金额的 78.6%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十一、国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有车辆 3 辆，其中，副省级及以上领导干部用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 3 辆，其他用车主要是人才服务业务用车；单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

十二、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2025 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中：一级项目 1 个，二级项目 2 个，共涉及资金 1,652.94 万元，占一般公共预算项目支出总额的 20%。

从评价情况来看，“人才服务业务经费”项目除预算执行率未达预期外，绩效指标均已达成目标值，详见附件《2025

年度人才服务业务经费项目绩效自评表》；“楚才卡窗口服务经费”项目存在执行率未达预期、“楚才卡办理及咨询人次”“楚才卡新申领数绩效”目标完成值较目标值超出较多等问题，详见附件《2025 年度楚才卡窗口服务经费项目绩效自评表》。

组织开展单位整体绩效评价，评价情况来看，内控制度健全性、预算编制科学性、资金使用合规性、固定资产利用率等方面基本合规，另外存在三公经费变动率 $\geq 0\%$ ，项目支出比率超出上年，项目支出预算调整率 $\geq 0\%$ ，政府采购执行率 $\leq 100\%$ 等问题。详见附件《2025 年度省人才事业发展中心整体绩效自评表》。

（二）单位决算中项目绩效自评结果

本单位今年在单位决算中反映所有项目绩效自评结果（涉密项目除外）。

1. “人才服务业务经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1,957.8 万元，执行数为 1,574.62 万元，完成预算 80.4%。

主要产出和效益：组织专家参加活动 267 人次，补助资金发放时间为 8 个工作日，省专家津贴及核查工作完成时效为 19 个工作日，人事档案管理服务量 7.13 万人次，档案信息化扫描合格率 99.76%，中心教研组成员单位参与满意度 96.2%。

发现的问题及原因：项目资金执行率未达 95%，主要原因是专家津贴（含省特、省突和省贴专家）年初预算安排 450

万元，主要由中心根据主管部门通知名单对已入选相关省级专家选拔项目人员进行专家津贴代发，去年已完成对省突贡专家、省贴专家共计 300 万元津贴发放，省特级专家由于入选通知暂未审定印发，故未完成发放；非税收入预算用款计划不足，约 191 万元指标无法正常执行。

下一步改进措施：一是加强与省财政、厅机关等上级部门沟通，积极跟进代发津补贴工作进度，推动其按时完成代发任务；二是加强与财政国库在非税收入对账方面沟通，在预算控制数下达前，就非税收入预算编制事项进行充分对接与明确。

2. “楚才卡窗口服务经费”项目绩效自评综述：项目全年预算数为 214.8 万元，执行数为 78.32 万元，完成预算 36.5 %。

主要产出和效益：楚才卡新申领数 944 张，楚才卡办理及咨询 4981 人次，一网通办率达到 100%，楚才卡服务办结率 100%。

发现的问题及原因：一是项目资金执行率未达 95%，主要原因是落实我厅合同服务期相关问题整改，中心对部分项目支出的合同服务期进行规范调整，优化资金支付节奏，2025 年相应形成资金结余。2025 年“楚才卡”窗口资金主要用于日常运行及相关活动组织，年初因非税收入预算用款计划不足，追加指标能否最终下达不确定，部分计划内活动未能实施；年度追加的 57 万元指标到达时间晚，临近年底已无法按照计划规范开展相关活动，进而形成资金结余；二是绩效指标“楚

才卡新申领数”实际完成值与目标值偏差较大，主要原因是楚才卡申领对象涉及各部门、各单位人才头衔（奖项），部分人才头衔（奖项）属于保密范畴，中心作为人才服务机构，掌握的人才头衔（奖项）目录和名单不及时、不全面；按照《湖北省“楚才卡”实施办法（试行）》规定，楚才卡申领主要由人才本人或所在单位申请，具有随机性和不可预见性，中心作为人才服务机构，无法精准估算新申领数；三是绩效指标“楚才卡办理及咨询人次”实际完成值与目标值偏差较大，主要原因是近年来，由于加大了“楚才卡”服务保障的宣传力度，再加上交通出行、文旅医疗等服务场景不断拓展，专利申请绿色通道等服务功能不断完善，便捷高效的服务产生了一定的“乘数效应”；楚才卡申领的人数增加，2025 年底共 5207 张，服务的基数大幅增长；楚才卡系统不断升级完善，开发了“楚才卡”小程序，加大了咨询服务自主统计的完整性和便捷性。

下一步改进措施：一是在下一年度预算申报中，进一步科学测算资金需求、合理安排活动实施周期，提升预算编制的前瞻性、精准性和可执行性；二是加强与财政国库在非税收入对账方面沟通，在预算控制数下达前，就非税收入预算编制事项进行充分对接与明确。

（三）绩效评价结果应用情况

单位绩效评价结果应用情况：健全与财政、业务主管等部门的常态化沟通，密切跟踪预算编制、审核及下达各环节进度，

及时反馈堵点难点问题，积极跟进代发津补贴工作进度，推动其按时完成代发任务。

单位绩效评价结果拟应用情况：结合绩效自评情况，加强日常统计分析，紧密结合工作安排，在后续年度预算编制工作中更精准制定绩效目标。预计在 2026 年度编制 2027 年度部门预算时进行应用。

十三、财政专项支出、专项转移支付支出情况说明

本单位无财政专项支出、专项转移支付支出。

第四部分 其他需要说明的情况

本单位无其他需要说明的情况。

第五部分 名词解释

（一）一般公共预算财政拨款收入：指省级财政一般公共预算当年拨付的资金。

（二）政府性基金预算财政拨款收入：指省级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

（三）国有资本经营预算财政拨款收入：指省级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

（四）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（六）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

（八）其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等收入以外的各项收入。

（九）使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

（十）年初结转和结余：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十一）本部门使用的支出功能分类科目（到项级）

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）。反映用于引进国外专家补助、引智成果推广等方面的支出。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。反映除上述项目以外用于其他人力资源和社会保障管理事务的支出。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。反映事业单位开支的离退休经费。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。反映机关事业单位

位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

7. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)。反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出(含职业年金补记支出)。

8. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)。反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

(十二) 结余分配:指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

(十三) 年末结转和结余:指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金,或项目已完成等产生的结余资金。

(十四) 基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十五) 项目支出:指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十六) 经营支出:指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十七) “三公”经费:纳入省级财政预决算管理的“三

公”经费，是指省直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（十八）机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十九）其他专用名词。

无。

第六部分 附件

一、2025 年度湖北省人才事业发展中心整体绩效评价自评表

填报日期：2026.4.13

单位名称		湖北省人才事业发展中心				
基本支出总额		2,091.59 万元		项目支出总额		8,266.28 万元
年度目标:		1.每年组织开展专家交流联谊、休假考察人数不少于 200 人次；年平均专家下基层活动次数不少于 2 次；每年专家信息核查数据准确率不低于 98%。根据省委组织部工作部署，及时发放补助资金。 加快一网覆盖，一次办好的工作力度，大力宣传省政务服务平台、鄂汇办 APP，制定政务服务事项的流程图和宣传手册，实现随时随地办，不见面快速办理；做好“一窗受理，集成服务”，简化窗口流程，提升服务质量；开展流动人员人事档案管理数字化工作，对纸质档案进行数字化扫描，有效保护纸质档案，提高档案使用效率。 按照《“十四五”职业技能培训规划》和《技工教育“十四五”规划》要求，深入推进技工院校工学一体化技能人才培养模式，聚焦湖北五大优势产业，实施“新楚匠”培养计划，举办中心教研组研讨活动和学生资助工作培训班，推动技工教育高质量发展。 2.积极发动符合“楚才卡”申领条件的专家申领，实现网上办理，对专家咨询、诉求、建议、投诉等及时回复，及时解答和解决专家的问题和困难；举办“智慧之光”专家创新创业成果转化对接系列活动。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标分类	年初目标值（A）	实际完成值（B）
	运行成本	公用经费控制	人均公用经费变动率	基本型	≤0%	-8.14%
		三公经费控制	三公经费变动率	基本型	≤0%	209.51%
		项目支出成本控制	项目支出比率	基本型	≥80.42%	80.14%
	管理效率	制度建设	内控制度健全性	基本型	健全	基本健全
		预算管理	预算编制科学性	基本型	科学	科学
			预算执行率	基本型	100%	52.56%
			项目支出预算调整率	基本型	0%	48.19%
			政府采购执行率	基本型	100%	81.34%
		资产管理	固定资产利用率	基本型	100%	100%
		绩效管理	绩效目标合理性	基本型	合理	基本合理
		财务管理	资金使用合规性	基本型	合规	基本合规
	履职效能	核心业务产出	组织专家参加活动人次	基本型	≥200 人次	267 人次
			补助资金发放时间	基本型	≦20 个工作日	8 个工作日
			省专家津贴及核查工作完成时效	创新型	≦30 个工作日	19 个工作日
			人事档案管理服务量	创新型	≥7 万人次	7.13 万人次
			档案信息化扫描合格率	基本型	≥98%	99.76%
			楚才卡新申领数	基本型	≥300	944 张
			楚才卡办理及咨询人次	创新型	≥1000	4981
			一网通办率	创新型	100%	100%
	社会效应	社会效益	楚才卡服务办结率	创新型	≥98%	100%
	满意度	服务对象满意度	中心教研组成员单位参与满意度	基本型	≥95%	96.20%

偏差大或 目标未完成 原因分析	1、三公经费变动率：2024 年“三公”经费支出 8.10 万元，2025 年“三公”经费支出 25.07 万元，三公经费变动率为 209.51%，主要原因为：根据省机关事务局批复的公务用车配备更新计划，本年度新购置公务用车一辆，支出 17.99 万元。 2、项目支出比率：2024 年支出决算数 10,741.53 万元，项目支出决算数 8,637.84 万元，项目执行比率为 80.42%。2025 年支出决算数 10,357.37 万元，项目支出决算数 8,266.28 万元，项目支出比率为 79.81%；2025 年项目执行比率低于上年的主要原因是楚才卡窗口装修改造工程竣工，2025 年不再列支相关维修（护）费，项目支出比重下降。 3、预算执行率：2025 年全年调整预算数 19,706.61 万元，执行数 10,357.37 万元，预算执行率为 52.56%，未达年初目标值的主要原因一是收到由省委组织部拨付到中心的代收代付高层次人才引进费用 14,650 万元，该项经费主要用于发放入选人才一次性补助资金，实际发放标准及人数根据省委组织部当年下发文件规定执行。根据申报文件规定，专家入选后两年内到岗即可发放补贴，部分专家入选后当年暂未到岗，故预算未执行完毕，剩余 8,750 万元指标已结转到 2026 年继续发放；二是专家津贴（含省特、省突和省贴专家）年初预算安排 450 万元，主要由我中心根据主管部门通知名单对已入选相关省级专家选拔项目人员进行专家津贴代发，去年已完成对省突贡专家、省贴专家共计 300 万元津贴发放，省特级专家由于入选通知暂未审定印发，故未完成发放；三是非税收入预算用款计划不足，约 256 万指标无法正常执行，当年项目执行受影响。四是 2025 年“楚才卡”窗口资金主要用于日常运行及相关活动组织。年初因非税收入预算用款计划不足，追加指标能否最终下达不确定，部分计划内活动未能实施；财政支持给予年度追加的 57 万元指标到达时间晚，临近年底已无法按照计划规范开展相关活动，进而形成资金结余。 4、项目预算调整率：2025 年项目支出年初预算数 9,135.6 万元，全年预算数 17,633.77 万元，预算调整数为 8,498.17 万元，项目预算调整率为 48.19%，未到年初目标值的主要原因一是收到省委组织部代收代付高层次人才引进费用较年初预算增加 7,650 万元；二是 11 月收省委组织部人才咨询服务（院士专家地方行）资金 756.17 万元。 5、政府采购执行率：2025 年政府采购预算数 900.57 万元，实际支出金额为 732.53 万元，政府采购执行率为 81.34%，未到年初目标值的主要原因：一是落实巡视整改规范合同管理，形成资金结余。针对省委巡视组指出我厅合同服务期相关问题，对部分支出合同服务期进行规范调整，优化资金支付节奏，相应形成资金结余；二是采购节约财政资金，政采指标结余。 6、绩效指标“楚才卡新申领数”实际完成值与目标值偏差较大主要原因：一是楚才卡申领对象涉及各部门、各单位人才头衔（奖项），部分人才头衔（奖项）属于保密范畴，我中心作为人才服务机构，掌握的人才头衔（奖项）目录和名单不及时、不全面；二是按照《湖北省“楚才卡”实施办法（试行）》规定，楚才卡申领主要由人才本人或所在单位申请，具有随机性和不可预见性，我中心作为人才服务机构，无法精准估算新申领数。 7、绩效指标“楚才卡办理及咨询人次”实际完成值与目标值偏差较大主要原因：一是近年来，由于加大了“楚才卡”服务保障的宣传力度，再加上交通出行、文旅医疗等服务场景不断拓展，专利申请绿色通道等服务功能不断完善，便捷高效的服务产生了一定的“乘数效应”；二是楚才卡申领的人数增加，2025 年底共 5207 张，服务的基数大幅增长；楚才卡系统不断升级完善，开发了“楚才卡”小程序，加大了咨询服务自主统计的完整性和便捷性。
改进措施及 结果应用方案	1.改进措施：（1）加强预算执行督办，落实预算执行主体责任；（2）加强预算执行情况监控。预算执行过程中及时与上级部门、相关单位沟通联系，掌握最新资金发放情况，对预估不能执行的年初预算资金，在年中预算调整时及时调整预算。 2.结果应用方案：（1）定期统计并通报预算执行率，对未达序时进度的项目进行原因分析，提出改进措施，督促执行； （2）根据 2025 年度绩效自评结果，将预算支出与年度工作安排紧密联系，提高支出测算准确性，合理预估并编制决算变动较大的科目经费支出，如专家津贴、高层次人才引进费用等。 （3）加强日常统计分析，紧密结合工作安排，今后更精准制定绩效目标。

备注：1.基本支出总额和项目支出总额为财政资金实际支出数。

2.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

二、2025 年度人才服务业务经费项目绩效评价自评表

单位名称：湖北省人才事业发展中心

填报日期：2026.4.13

项目名称		人才服务业务经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人才事业发展中心	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况 (万元)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	
		年度财政资金总额	1,957.8	1,574.62	80.43%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)
	产出指标	数量指标	组织专家参加活动人次		≥200 人次	267 人次
		时效指标	补助资金发放时间		≤20 个工作日	8 个工作日
		时效指标	省专家津贴及核查工作完成时效		≤30 个工作日	19 个工作日
		数量指标	人事档案管理服务量		≥7 万人次	7.13 万人次
		质量指标	档案信息化扫描合格率		≥98%	99.76%
	满意度指标	服务对象满意度指标	中心教研组成员单位参与满意度		≥95%	96.20%
偏差大或目标未完成原因分析		执行率未达 95%主要原因：一、专家津贴（含省特、省突和省贴专家）年初预算安排 450 万元，主要由我中心根据主管部门通知名单对已入选相关省级专家选拔项目人员进行专家津贴代发，去年已完成对省突贡专家、省贴专家共计 300 万元津贴发放，省特级专家由于入选通知暂未审定印发，故未完成发放；二、非税收入预算用款计划不足，约 191 万指标无法正常执行。				
改进措施及结果应用方案		1.改进措施：（1）加强与省财政、厅机关等上级部门沟通，积极跟进代发津补贴工作进度，推动其按时完成代发任务；（2）加强与财政国库在非税收入对账方面沟通，在预算控制数下达前，就非税收入预算编制事项进行充分对接与明确。 2.结果应用方案：（1）及时与相关部门沟通，动态掌握专家津贴评选政策是否有变化并根据主管部门通知进行代发，在每年预算编制或预算调整时，依据最新政策，合理安排年初预算资金或申请预算调整。（2）加强与省财政等部门沟通与定期对账，依据实际对账结果，据实编制收入预算。				

备注：1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。
3. 部门预算项目以二级项目填报，省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

三、2025 年度楚才卡窗口服务经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人才事业发展中心填报日期：2026.4.13

项目名称		楚才卡窗口服务经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人才事业发展中心	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省对下转移支付项目 ☐ 3、其他类项目 ☐				
预算执行情况 (万元)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	
		年度财政资金总额	214.8	78.32	36.46%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)
	产出指标	数量指标	楚才卡新申领数		≥300	944
		数量指标	楚才卡办理及咨询人次		≥1000	4981
		质量指标	一网通办率		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	楚才卡服务办结率		≥98%	100%
偏差大或目标未完成原因分析		1.执行率未达 95%主要原因：一是落实整改要求，规范合同管理，形成资金结余。为落实我厅合同服务期相关问题整改，我中心对部分项目支出的合同服务期进行规范调整，优化资金支付节奏，2025 年相应形成资金结余。二是预算下达时间较晚，活动未能按期实施。2025 年“楚才卡”窗口资金主要用于日常运行及相关活动组织。年初因非税收入预算用款计划不足，追加指标能否最终下达不确定，部分计划内活动未能实施；且年度追加的 57 万元指标于 12 月 24 日下达，临近年底已无法按照计划规范开展相关活动，进而形成资金结余。 2.绩效指标“楚才卡新申领数”实际完成值与目标值偏差较大主要原因：一是楚才卡申领对象涉及各部门、各单位人才头衔（奖项），部分人才头衔（奖项）属于保密范畴，我中心作为人才服务机构，掌握的人才头衔（奖项）目录和名单不及时、不全面；二是按照《湖北省“楚才卡”实施办法（试行）》规定，楚才卡申领主要由人才本人或所在单位申请，具有随机性和不可预见性，我中心作为人才服务机构，无法精准估算新申领数。 3.绩效指标“楚才卡办理及咨询人次”实际完成值与目标值偏差较大主要原因：一是近年来，由于加大了“楚才卡”服务保障的宣传力度，再加上交通出行、文旅医疗等服务场景不断拓展，专利申请绿色通道等服务功能不断完善，便捷高效的服务产生了一定的“乘数效应”；二是楚才卡申领的人数增加，2025 年底共 5207 张，服务的基数大幅增长；楚才卡系统不断升级完善，开发了“楚才卡”小程序，加大了咨询服务自主统计的完整性和便捷性。				
改进措施及结果应用方案		1. 改进措施：（1）在下一年度预算申报中，进一步科学测算资金需求、合理安排活动实施周期，提升预算编制的前瞻性、精准性和可执行性。（2）加强与财政国库在非税收入对账方面沟通，在预算控制数下达前，就非税收入预算编制事项进行充分对接与明确。 2.结果应用方案:（1）健全与财政、业务主管等部门的常态化沟通，密切跟踪预算编制、审核及下达各环节进度，及时反馈堵点难点问题，积极争取政策支持与资金调度保障。（2）加强日常统计分析，紧密结合工作安排，今后更精准制定绩效目标。				

备注：1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。
3. 部门预算项目以二级项目填报，省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。