

湖北省人才事业发展中心

2024 年度单位决算

目 录

第一部分 湖北省人才事业发展中心概况·····	(1)
一、单位主要职责·····	(2)
二、机构设置情况·····	(2)
第二部分 湖北省人才事业发展中心 2024 年度单位决算表·····	(4)
一、收入支出决算总表·····	(5)
二、收入决算表·····	(6)
三、支出决算表·····	(7)
四、财政拨款收入支出决算总表·····	(8)
五、一般公共预算财政拨款支出决算表·····	(10)
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表··	(11)
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表····	(13)
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表·····	(13)
九、财政拨款“三公”经费支出决算表·····	(14)
第三部分 湖北省人才事业发展中心 2024 年度单位决算情况说明·····	(15)

一、收入支出决算总体情况说明·····	(16)
二、收入决算情况说明·····	(16)
三、支出决算情况说明·····	(17)
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明·····	(18)
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明·····	(19)
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明·····	(23)
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明·····	(23)
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明·····	(23)
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明·····	(23)
十、政府采购支出说明·····	(25)
十一、国有资产占用情况说明·····	(25)
十二、预算绩效情况说明·····	(25)
十三、专项支出、转移支付支出情况说明·····	(28)
第四部分 其他需要说明的情况·····	(29)
第五部分 名词解释·····	(30)
第六部分 附件·····	(35)

第一部分 湖北省人才事业发展中心概况

一、单位主要职责

湖北省人才事业发展中心承担人才经办服务工作；承担大学生就业创业指导、高层次人才创新创业经办、技能人才职业培训、职业能力开发和技能人才服务工作；承担公共人事代理、人才引进、人才公共服务信息化建设、信息采集更新和分析发布工作；开展职业技术教育学校、职业培训机构教学研究和职业技术教育学校国家助学金发放工作；承办省人力资源和社会保障厅交办的其他工作。

二、机构设置情况

湖北省人才事业发展中心属于公益一类（非参照公务员管理）事业单位，内设综合处、大学生就业创业服务处、专业技术人才服务处、技能人才服务处、人才流动代理服务处、人才服务业发展处 6 个内设机构。

综合处：承担文件起草、会议组织、信息宣传、公文处理、人事管理、财务内审、基层党建、纪检监察、信访综治、保密机要、安全保卫等工作。

大学生就业创业服务处：开展大学生就业创业宣传服务工作，开展就业创业政策“进校园”服务、就业创业指导和信息服务；组织开展公益性大学生就业招聘专项活动；组织实施省本级离校未就业大学生就业见习工作；推动高校毕业生创业孵化基地建设等工作。

专业技术人才服务处：承办高层次人才服务窗口的建设和

服务工作；负责全省“楚才卡”日常管理服务职责；承担全省高层次人才和各类专家创新创业公共服务与促进成果转化；承担专家休假、留学回国人才创业服务、专家津贴发放、企事业单位和大型项目的高端人才引进服务、急需紧缺专业技术人才信息征集与发布等服务。

技能人才服务处：开展技能人才职业培训和职业能力开发服务工作；承担技能人才职业培训计划的具体组织实施工作；开展职业技术教育学校和职业培训机构的教学管理研究。

人才流动代理服务处：承担公共人事代理工作；开展流动人员人事档案管理、流动党员教育管理服务；承担人才公共服务办事大厅的日常管理和服务工作。

人才服务业发展处：开展人力资源中介服务机构诚信体系建设工作；开展人力资源中介服务行业标准调查研究，承担有关人才信息数据库的建设规划、资源整合、信息采集更新、数据分析和发布，推进人才公共服务系统的信息化建设工作；承担公共人才服务网站建设和管理工作。

第二部分
湖北省人才事业发展中心
2024 年度单位决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	10,434.83	一、一般公共服务支出	31	709.73
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	9.15	八、社会保障和就业支出	38	9,889.69
	9		九、卫生健康支出	39	1.39
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	140.71
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	10,443.98	本年支出合计	57	10,741.53
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	305.77	结余分配	58	8.22
年初结转和结余	29	50.50	年末结转和结余	59	50.50
总计	30	10,800.24	总计	60	10,800.24

注：1.本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

单位：湖北省人才事业发展中心		2024 年度		公开 02 表 金额单位：万元				
项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补 助收入	事业 收入	经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		10,443.98	10,434.83					9.15
201	一般公共服务支出	709.73	709.73					
20132	组织事务	709.73	709.73					
2013202	一般行政管理事务	709.73	709.73					
208	社会保障和就业支出	9,595.90	9,586.75					9.15
20801	人力资源和社会保障管理事务	8,365.84	8,356.97					8.87
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	479.56	479.56					
2080116	引进人才费用	5,300.00	5,300.00					
2080150	事业运行	1,557.31	1,550.44					6.87
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,028.97	1,026.97					2.00
20805	行政事业单位养老支出	374.06	373.78					0.28
2080502	事业单位离退休	169.23	169.23					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	128.69	128.69					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	76.14	75.86					0.28
20899	其他社会保障和就业支出	856.00	856.00					
2089999	其他社会保障和就业支出	856.00	856.00					
210	卫生健康支出	1.39	1.39					
21011	行政事业单位医疗	1.39	1.39					
2101102	事业单位医疗	1.39	1.39					
221	住房保障支出	136.96	136.96					
22102	住房改革支出	136.96	136.96					
2210201	住房公积金	136.96	136.96					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

项目		2024 年度					
科目代码	科目名称	本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级 支出	经营支出	对附属单 位补助支 出
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		10,741.53	2,103.69	8,637.84			
201	一般公共服务支出	709.73		709.73			
20132	组织事务	709.73		709.73			
2013202	一般行政管理事务	709.73		709.73			
208	社会保障和就业支出	9,889.69	1,962.98	7,926.72			
20801	人力资源和社会保障管理事务	8,656.37	1,585.66	7,070.72			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	479.56		479.56			
2080116	引进人才费用	5,300.00		5,300.00			
2080150	事业运行	1,555.66	1,555.66				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,321.15	30.00	1,291.16			
20805	行政事业单位养老支出	377.32	377.32				
2080502	事业单位离退休	169.23	169.23				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	128.69	128.69				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	79.40	79.40				
20899	其他社会保障和就业支出	856.00		856.00			
2089999	其他社会保障和就业支出	856.00		856.00			
210	卫生健康支出	1.39		1.39			
21011	行政事业单位医疗	1.39		1.39			
2101102	事业单位医疗	1.39		1.39			
221	住房保障支出	140.71	140.71				
22102	住房改革支出	140.71	140.71				
2210201	住房公积金	140.71	140.71				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

金额单位：万元

— 8 —

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	10,434.83	本年支出合计	59	10,434.83	10,434.83	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	50.50	年末财政拨款结转和结余	60	50.50	50.50	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	50.50		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	10,485.32	总计	64	10,485.32	10,485.32	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表
金额单位: 万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		10,434.83	2,091.17	8,343.65
201	一般公共服务支出	709.73		709.73
20132	组织事务	709.73		709.73
2013202	一般行政管理事务	709.73		709.73
208	社会保障和就业支出	9,586.75	1,954.22	7,632.53
20801	人力资源和社会保障管理事务	8,356.97	1,580.44	6,776.53
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	479.56		479.56
2080116	引进人才费用	5,300.00		5,300.00
2080150	事业运行	1,550.44	1,550.44	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,026.97	30.00	996.97
20805	行政事业单位养老支出	373.78	373.78	
2080502	事业单位离退休	169.23	169.23	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	128.69	128.69	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	75.86	75.86	
20899	其他社会保障和就业支出	856.00		856.00
2089999	其他社会保障和就业支出	856.00		856.00
210	卫生健康支出	1.39		1.39
21011	行政事业单位医疗	1.39		1.39
2101102	事业单位医疗	1.39		1.39
221	住房保障支出	136.96	136.96	
22102	住房改革支出	136.96	136.96	
2210201	住房公积金	136.96	136.96	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表
金额单位: 万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,562.04	302	商品和服务支出	283.78	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	465.66	30201	办公费	17.62	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴		30202	印刷费	9.95	30702	国外债务付息	
30103	奖金	178.71	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	338.62	30205	水费	2.04	31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	219.55	30206	电费	36.81	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	106.24	30207	邮电费	6.03	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费	4.64	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	13.64	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费	41.82	31008	物资储备	
30113	住房公积金	136.96	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	116.31	30213	维修（护）费	10.90	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	245.35	30215	会议费	4.04	31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	164.46	30217	公务接待费	0.50	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	0.58	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	0.53	399	其他支出	

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
30307	医疗费补助	54.18	30227	委托业务费		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	30.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金		30229	福利费	12.92	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	7.60	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	26.13	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	84.74			
人员经费合计		1,807.39	公用经费合计					283.78

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

金额单位：万元

说明：本单位 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

金额单位：万元

说明：本单位 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

单位：湖北省人才事业发展中心

2024 年度

公开 09 表
金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8.10		7.60		7.60	0.50	8.10		7.60		7.60	0.50

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分
湖北省人才事业发展中心
2024 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 10,800.24 万元。与 2023 年度相比，收、支总计减少 744.37 万元，下降 6.4%，主要原因：一是当年代拨人才补助资金拨款较上年减少 1,450 万元，楚才卡窗口服务经费较上年减少 134 万元；二是财政追加 2023 年享受政府特殊津贴人员省级配套津贴资金 856 万元。

图 1：收、支决算总计变动情况

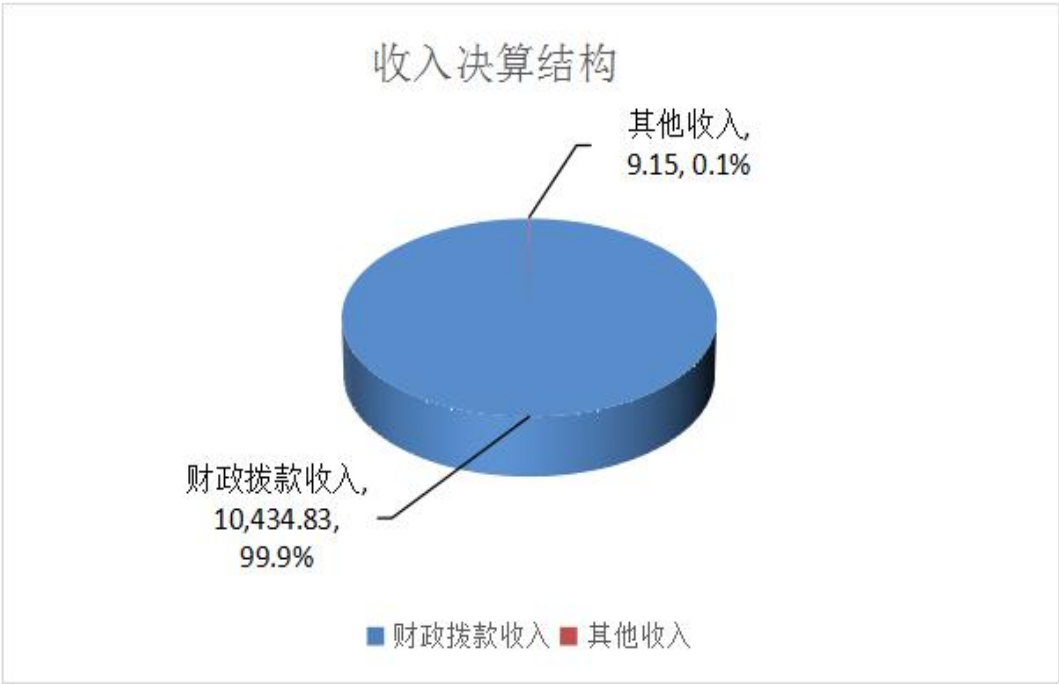


二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 10,443.98 万元，与 2023 年度相比，收入合计减少 374.75 万元，下降 3.5%。其中：财政拨款收入

10,434.83 万元，占本年收入 99.9%；其他收入 9.15 万元，占本年收入 0.1%。本单位无上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入。

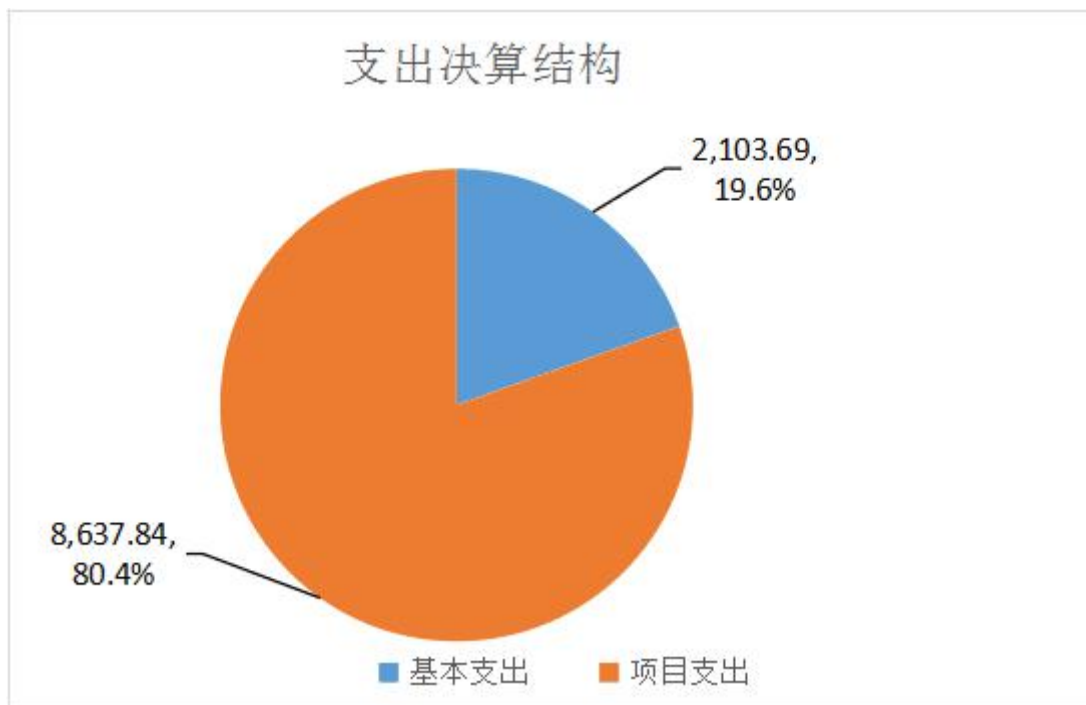
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 10,741.53 万元，与 2023 年度相比，支出合计减少 626.19 万元，下降 5.5%。其中：基本支出 2,103.69 万元，占本年支出 19.6%；项目支出 8,637.84 万元，占本年支出 80.4%；本单位无上缴上级支出、经营支出、对附属单位补助支出。

图 3：支出决算结构



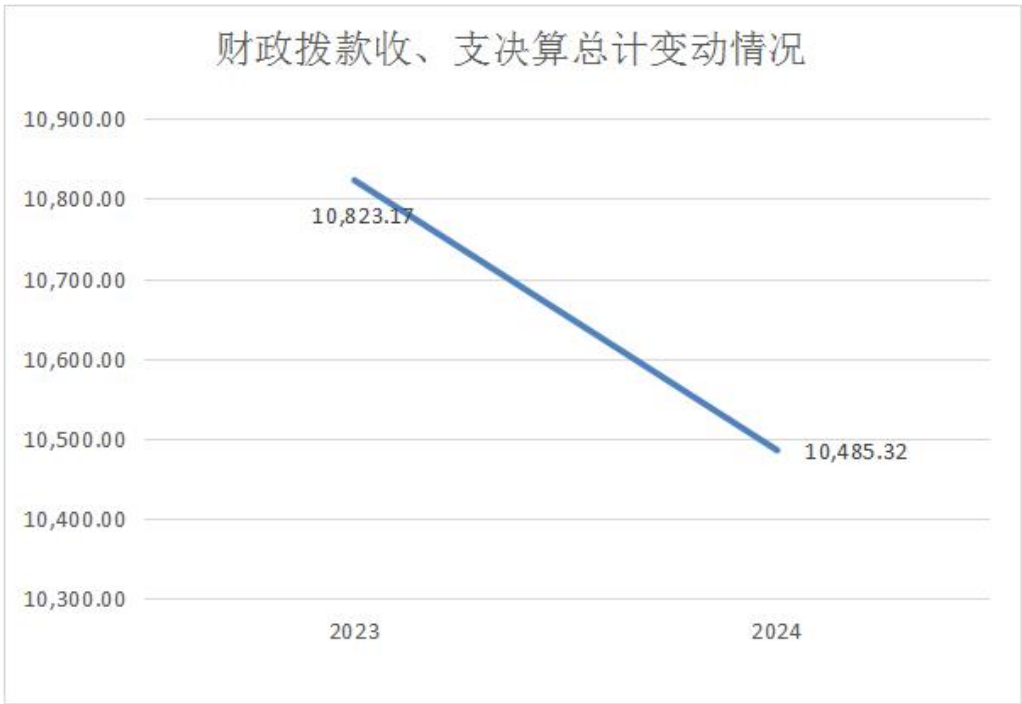
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 10,485.32 万元。与 2023 年度相比,财政拨款收、支总计各减少 337.85 万元,下降 3.1%。主要原因:一是当年代拨人才补助资金较上年减少 1,450 万元;二是财政追加 2023 年享受政府特殊津贴人员省级配套津贴资金 856 万元;三是当年工资、社保、公积金调整以及大额医疗费支出,导致事业运行经费增加 256.13 万元。

2024 年度财政拨款收入中,一般公共预算财政拨款收入 10,434.83 万元,比 2023 年度决算数减少 329.24 万元,减少主要原因:一是当年代拨人才补助资金较上年减少 1,450 万元;二是财政追加 2023 年享受政府特殊津贴人员省级配套津贴资

金 856 万元；三是当年工资、社保、公积金调整以及大额医疗费支出，导致事业运行经费增加 256.13 万元。政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，比 2023 年度决算数无变化，主要是本单位无政府性基金预算财政拨款收支业务。国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，比 2023 年度决算数无变化，主要是本单位无国有资本经营预算财政拨款收支业务。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 10,434.83 万元，占本年支出合计的 97.1%。与 2023 年度相比，一般公共预算财

政拨款支出减少 337.84 万元，下降 3.1%，主要原因：一是当年代拨人才补助资金较上年减少 1,450 万元；二是财政追加 2023 年享受政府特殊津贴人员省级配套津贴资金 856 万元；三是当年工资、社保、公积金调整以及大额医疗费支出，导致事业运行经费增加 256.13 万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 10,434.83 万元，主要用于以下方面：

1. 一般公共服务支出类支出 709.73 万元，占 6.8%。主要是用于院士专家地方行及人才咨询服务经费支出。

2. 社会保障和就业支出类支出 9,586.75 万元，占 91.9%。主要是用于保障机构运转、日常工作等基本支出 1,924.22 万元；人才服务、楚才卡窗口服务及流动人员人事档案基本公共服务等业务经费 1,882.97 万元；代付人才补助资金、省本级就业专项资金等项目支出 5,779.56 万元。

3. 卫生健康支出类支出 1.39 万元，占 0%。主要是用于本单位在职、退休人员公费医疗支出。

4. 住房保障支出类支出 136.96 万元，占 1.3%。主要是用于缴纳单位职工住房公积金单位部分。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 10,793.94 万元，支出决算为 10,434.83 万元，完成年初预算的

96.7%。其中：

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 709.73 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加对高层次人才和各类专家创新创业公共服务与促进成果转化专项经费。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）。年初预算为 495 万元，支出决算为 479.56 万元，完成年初预算的 96.9%。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 5,300 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政调整下达人才服务业务经费项目资金，用于“院士专家企业行”活动及代拨代付专家补助资金。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。年初预算为 1,507.76 万元，支出决算为 1,550.44 万元，完成年初预算的 102.8%。支出决算数大于年初预算数的主要原因是年中预算调整增加在职人员公费医疗 44 万元。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为 8,280.44 万元，支出决算为 1,026.97 万元，完成年初

预算的 12.4%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：一是财政将人才服务业务经费 7,000 万元预算调整下达至社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）科目；二是省政府专家津贴 150 万元因上级部门暂未下达发放名单，待名单确定后发放；楚才卡窗口服务经费工程因项目暂未验收，尾款 21.07 万元暂未支付。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为 169.23 万元，支出决算为 169.23 万元，完成年初预算的 100%。

7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 128.69 万元，支出决算为 128.69 万元，完成年初预算的 100%。

8. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 75.86 万元，支出决算为 75.86 万元，完成年初预算的 100%。

9. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 856 万元。支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加 2023 年享受政府特殊津贴人员省级配套津贴资金 856 万元。

10. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 1.39 万元。

支出决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加事业单位公费医疗项目经费。

11. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 136.96 万元，支出决算为 136.96 万元，完成年初预算的 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2,091.17 万元，其中：

人员经费 1,807.39 万元，主要包括：基本工资、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、住房公积金、医疗费、退休费、生活补助、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 283.78 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 8.1 万元，支出决算为 8.1 万元，完成全年预算的 100%。较上年减少 37.93 万元，下降 82.4%，决算数较全年预算数无变化的主要原因是严格按照预算控制全年“三公”经费支出。决算数较上年减少的主要原因是本年未安排财政拨款预算购置公务用车。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1.因公出国（境）费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成全年预算的 0%。较上年无变化。主要原因是本年未安排因公出国（境）公务活动预算。

2.公务用车购置及运行维护费全年预算为 7.6 万元，支出决算为 7.6 万元，完成全年预算的 100%；较上年减少 37.93 万元，下降 83.3%。决算数较全年预算数无变化的主要原因是严格按照预算控制公务用车运行维护费支出。决算数较上年减少的主要原因是本年未安排财政拨款预算购置公务用车。

（1）公务用车购置费支出 0 万元。本年度购置（更新）公务用车 0 辆。

（2）公务用车运行维护费支出 7.6 万元，主要用于公务用车油费、保险费及维修费用。截至 2024 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量为 2 辆。

3.公务接待费全年预算为 0.5 万元，支出决算为 0.5 万元，完成全年预算的 100.0%，较上年减少 0 万元。决算数较全年预算数无变化的主要原因是严格按照预算列支公务接待费。其

中：

外宾接待支出 0 万元。2024 年共接待来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。

国内公务接待支出 0.5 万元，接待对象主要是市州人社系统相关人员，主要是汇报“才聚荆楚·百县进百校”“中国创翼”等人才工作以及讨论重要人才服务工作。2024 年共接待国内来访团组 2 个，28 人次（不包括陪同人员）。

十、政府采购支出说明

本单位 2024 年度政府采购支出总额 1,035.15 万元，其中：政府采购货物支出 27.47 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 1,007.68 万元。授予中小企业合同金额 1,035.15 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 978.15 万元，占授予中小企业合同金额的 94.5%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十一、国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，湖北省人才事业发展中心共有车辆 2 辆，其中，副省级及以上领导干部用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0

辆、其他用车 2 辆，其他用车主要是人才服务业务用车；单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

十二、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2024 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 3 个，资金 7,926.71 万元，占一般公共预算项目支出总额的 91.8%。从评价情况来看，整体预算绩效情况较好。

组织开展单位整体绩效评价，评价情况来看，整体预算绩效情况较好。

（二）单位决算中项目绩效自评结果。

本单位今年在单位决算中反映所有项目绩效自评结果（涉密项目除外）。

1.人才服务业务经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 8,889.44 万元，执行数为 6,994.94 万元，完成预算 78.7%。主要产出和效益：一是做好海外高层次人才和院士专家成果转化工作，“智慧之光”专家成果转化对接活动现场签约项目 15 个，2024 年企业行专家解决技术难题总数共计 1077 项；同时，省委组织部、省委人才办、省人社厅组织 18 名专家赴博州、五师开展 2024 年“湖北专家博州五师行”活动，解决技术难题 19 项。二是提升档案管理服务量，2024 年人事档案管理服务量 7.07 万次，档案信息化扫描合格率 99.9%；三是中

心教研组成员单位参与满意度达到 99%；四是做好补助资金的代付工作，按要求在 15 个工作日内发放补助资金。发现的问题及原因：项目预算执行率略低，由于当年代拨代付资金部分专家名单暂未确定，导致专家补助资金未能全额发放。下一步改进措施：进一步加强与上级部门沟通，待评选出特级专家名单后，及时按照发放通知金额办理津贴支付手续。

2.楚才卡窗口服务经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 507.36 万元，执行数为 452.21 万元，完成预算 89.1 %。主要产出和效益：优化提升“楚才卡”服务，2024 “楚才卡”系统收到线上申报业务 4661 条，已全部办结。共计回收 180 份“楚才卡”服务满意度调查问卷，满意度为 98.11%。发现的问题及原因：项目预算执行率略低，主要是楚才卡窗口工程质保期暂未到期，未能及时支付。下一步改进措施：按照楚才卡窗口工程施工合同规定达到质保金支付条件时及时办理质保金支付手续。

3.省本级就业专项资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 495 万元，执行数为 479.56 万元，完成预算 96.9 %。主要产出和效益：做好大学生就业创业工作，大学生招聘会提供就业岗位数量 7.44 万个，募集大学生就业见习岗位数量 5.69 万个，创业服务覆盖人数 3.16 万人。发现的问题及原因：绩效目标值设置偏保守，缺乏压力。下一步改进措施：优化绩效指标体系，提高绩效目标值的设定，提高项目绩效完成率。

（三）绩效评价结果应用情况。

单位绩效评价结果应用情况。强化绩效目标管理，进一步提高绩效指标年度目标值设置的合理性。针对评价报告中指标体系有待优化的问题，我单位已制定了整改措施，将进一步加强项目管理，优化绩效指标体系。

单位绩效评价结果拟应用情况。将 2024 年度绩效自评结果作为 2026 年度项目预算编制和资金安排的重要依据。在 2026 年度预算“一上”编制中注重项目实施进度与资金安排的衔接，增强预算编制的科学性、前瞻性和准确性，进一步提高预算绩效水平和项目实施质量。

十三、财政专项支出、专项转移支付支出情况说明

本单位无财政专项支出、专项转移支付支出。

第四部分 其他需要说明的情况

本单位无其他需要说明的情况。

第五部分 名词解释

（一）一般公共预算财政拨款收入：指省级财政一般公共预算当年拨付的资金。

（二）政府性基金预算财政拨款收入：指省级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

（三）国有资本经营预算财政拨款收入：指省级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

（四）上级补助收入：指从事事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（六）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

（八）使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

（九）年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本单位使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)。反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

2. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项)。反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

3. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)引进人才费用(项)。反映用于引进国外专家补助、引智成果推广等方面的支出。

4. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)事业运行(项)。反映事业单位的基本支出,不包括行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

5. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)。反映除上述项目以外用于其他人力资源和社会保障管理事务的支出。

6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)。反映事业单位开支的离退休经费。

7. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)。反映机关事业单位

位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

8. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)。反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出(含职业年金补记支出)。

9. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)。反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费,未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费,按照国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

10. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)。反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

(十一)结余分配:指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

(十二)年末结转和结余:指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金,或项目已完成等产生的结余资金。

(十三)基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四)项目支出:指在基本支出之外为完成特定行政任

务或事业发展目标所发生的支出。

（十五）经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十六）“三公”经费：纳入省级财政预决算管理的“三公”经费，是指省直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

第六部分 附 件

一、2024 年度湖北省人才事业发展中心整体绩效评价自评表

2024 年度湖北省人才事业发展中心整体绩效评价自评表

填报日期：2025 年 3 月 28 日

单位名称		湖北省人才事业发展中心				
基本支出总额		2103.69 万元		项目支出总额	8637.84 万元	
年度目标:		目标 1: 每年开展专家交流联谊、休假考察,组织专家人数不少于 200 人次;年平均专家下基层活动次数不少于 2 次;每年专家信息核查数据准确率不低于 98%。按照《“十四五”职业技能培训规划》和《技工教育“十四五”规划》要求,深入推进技工院校工学一体化技能人才培养模式,聚焦湖北五大优势产业,实施“新楚匠”培养计划,举办中心教研组研讨活动和教师培训班,推动技工教育高质量发展。加快一网覆盖,一次办好的工作力度,大力宣传省政务服务平台、鄂汇办 APP,制定政务服务事项的流程图和宣传手册,实现随时随地办,不见面快速办理;做好“一窗受理,集成服务”,简化窗口流程,提升服务质量;开展流动人员人事档案管理数字化工作,对纸质档案进行数字化扫描,有效保护纸质档案,提高档案使用效率。提高人才服务业从业人员业务水平,促进人才服务业营业收入提高;提高我省非公企业和商会对人社政策的了解程度、对人社工作的满意度。根据省委组织部工作部署,及时发放 BR 计划补助资金。 目标 2: 实现楚才卡申领人数 1000 人目标,举办“智慧之光”专家创新创业成果转化对接系列活动。 目标 3: 完成各类公益性省内外校园专项招聘、网络招聘、就业指导、求职大赛、就业见习等就业服务活动,为大学生提供全方位、多层次、精细化的就业服务,不断提高服务的实效性。引导大学生形成正确的择业观,促进有就业意向的高校毕业生高质量就业。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标分类	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	运行成本	公用经费控制	人均公用经费变动率	基本型	≤0	12.09%
		“三公”经费控制	“三公”经费变动率	基本型	≤0	0
		项目支出成本控制	项目支出比率	基本型	≥84.42%	80.42%
	管理效率	制度建设	内控制度健全性	基本型	健全	基本健全
			预算编制科学性	基本型	科学	科学
		预算管理	预算执行率	基本型	100%	66.11%
			项目支出预算调整率	基本型	0	55.17%
			政府采购执行率	基本型	100%	96.63%
		资产管理	固定资产利用率	基本型	100%	100%
		绩效管理	绩效目标合理性	基本型	合理	基本合理
		财务管理	资金使用合规性	基本型	合规	基本合规
	履职效能	核心业务产出	人事档案管理服务量	基本型	≥7 万人次	7.07 万人次
			组织专家参加活动人次	基本型	≥200 人次	235 人次
			楚才卡新申领数	创新型	≥300 张	1246 张
			楚才卡办理及咨询人次	创新型	≥1000 件	5859 件
			线下招聘会用人单位意向达成率	基本型	≥8%	12.67%
			流动人员人事档案信息化扫描合格率	基本型	≥98%	99.90%
	社会效应	社会效益	大学生招聘会提供就业岗位数量	基本型	≥6.8 万个	7.44 万个
			募集大学生就业见习岗位数量	基本型	≥5 万个	5.69 万个
			楚才卡“一网通办”业务办结率	创新型	≥98%	100%

	满意度	服务对象满意度	“楚才卡”服务满意度	创新型	≥98%	98.11%
偏差大或目标未完成原因分析		1、人均公用经费变动率：2023 年公用经费支出 266.63 万元，在职人员 62 人，人均公用经费支出 4.3 万元。2024 年公用经费支出 284.30 万元，在职人员 59 人，人均公用经费支出 4.82 万元。人均公用变动率为 12.09%，2024 年人均公用经费高于 2023 年的主要原因是增加中南路四楼电气检修费用支出。2、项目支出比率：2023 年支出决算数 11367.72 万元，项目支出决算数 9597.11 万元，项目支出比率为 84.42%；2024 年支出决算数 10741.53 万元，项目支出决算数 8637.84 万元，项目执行比率为 80.42%。2024 年项目执行比率低于上年的主要原因是当年代拨代付海外高层次人才补助资金部分发放名单暂未确定，导致项目资金未执行完毕，项目支出比重下降。3、预算执行率：2024 年全年调整预算数 16248.94 万元，执行数 10741.53 万元，预算执行率为 66.11%，未达年初目标值的主要原因是一方面当年代拨代付海外高层次人才补助资金部分发放名单暂未确定，导致项目资金未执行完毕；另一方面省级特级专家名单暂未确定，部分省级专家津贴暂未发放。4、项目预算调整率：2024 年项目支出年初预算数 9109.8 万元，全年预算数 14135.69 万元，预算调整数为 5025.89 万元，项目预算调整率为 55.17%，未到年初目标值的主要原因一是收到财政追加 2023 年享受政府特殊津贴人员省级配套津贴资金 856 万元；二是收到代收代付专家补助资金较年初预算增加 3450 万元；三是收追加人才咨询服务资金 744 万元。5、政府采购执行率：2024 年政府采购预算数 1200.11 万元，实际支出金额为 1159.67 万元，政府采购执行率为 96.63%，未到年初目标值的主要原因一是楚才卡窗口工程尾款 21.07 万元未支付，二是采购节约财政资金，政采指标结余。				
改进措施及结果应用方案		1. 改进措施：（1）严格预算支出审核，及时提供预算支出预警，避免超预算支出；（2）预算执行过程中及时与上级部门、相关单位沟通联系，掌握最新资金发放情况，对预估不能执行的年初预算资金，在年中预算调整时及时调整预算。 2. 结果应用方案：（1）加强 2025 年度预算执行力度，定期统计预算执行率，落实预算执行责任，对未达序时进度的项目进行原因分析，提出改进措施，督促执行。（2）加强 2026 年度预算编制科学性，根据 2024 年度绩效自评结果，将预算支出与年度工作安排紧密联系，提高支出测算准确性，合理编制决算变动较大的科目经费支出，如人员经费、专家津贴、高层次人才引进费用等。				

备注：1. 基本支出总额和项目支出总额为财政资金实际支出（决算）数。
2. 基于经济性和必要性因素考虑，满意度指标暂时可不作为必评指标。

二、2024 年度人才服务业务经费项目绩效评价自评表

2024 年度人才服务业务经费项目绩效评价自评表

单位名称：湖北省人才事业发展中心

填报日期：2025 年 3 月 28 日

项目名称		人才服务业务经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人才事业 发展中心	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐				
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐				
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☒				
预算执行情况 (万元)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	
		年度财政资金总额	8889.44	6994.94	78.69%	
年度绩效 目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	组织专家参加活动人次		200 人次	235 人次
		数量指标	人事档案管理服务量		7 万人次	7.07 万人次
		时效指标	“BR 计划”补助资金发放时间		≤15 个工作日	7 个工作日
		质量指标	档案信息化扫描合格率		98.00%	99.94%
	满意度指标	服务对象满意度指标	中心教研组成员单位参与满意度		≥95%	99%
偏差大或目标未完成 原因分析		执行率未达 95%主要原因：一、部分省突省贴专家名单暂未确定，导致专家津贴暂未发放；二、代拨代付专家补助资金名单暂未确定，部分补助资金暂未发放。				
改进措施 及结果应用方案		1. 改进措施：进一步加强与上级部门沟通，待评选出特级专家名单后，及时按照发放通知金额办理津贴支付手续。 2. 结果应用方案:及时与上级部门沟通，充分了解专家津贴评选政策是否有变化，每年预算编制或预算调整时根据最新政策情况安排年初预算资金或申请预算调整。				

备注：1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。
3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

三、2024 年度楚才卡窗口服务经费项目绩效自评表

2024 年度楚才卡窗口服务经费项目绩效自评表

单位名称：湖北省人才事业发展中心

填报日期：2025 年 3 月 28 日

项目名称		楚才卡窗口服务经费				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位	湖北省人才事业发展中心	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐				
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐				
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐				
预算执行情况 (万元)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	
		年度财政资金总额	507.36	452.21	89.13%	
年度绩效 目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	楚才卡新申领数		300 张	1246 张
		数量指标	楚才卡办理及咨询人次		1000 件	5859 件
		质量指标	一网通办率		100%	100%
	效益指标	社会效益指标	楚才卡服务办结率		98%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	楚才卡服务满意度		98%	98.11%
偏差大或目标未完成 原因分析		执行率未达 95%主要原因：一是楚才卡窗口装修工程经工程决算审计节约资金 19.1 万元；二是楚才卡窗口工程尾款 21.07 万元未能及时支付。				
改进措施 及结果应用方案		1. 改进措施：按照楚才卡窗口工程施工合同规定达到质保金支付条件时及时办理质保金支付手续。 2. 结果应用方案:对于合同履约跨年度的情况，编制预算时仔细测算资金支付时间，准确编制各年度预算资金。				

备注：1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。
3. 部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。

四、2024 年度省本级就业专项资金项目绩效自评表

2024 年度省本级就业专项资金项目绩效自评表

单位名称：湖北省人才事业发展中心

填报日期：2025 年 3 月 28 日

项目名称		省本级就业专项资金				
主管部门		湖北省人力资源和社会保障厅		项目实施单位		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☐				
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐				
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐				
预算执行情况 (万元)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	
		年度财政资金总额	495	479.56	96.88%	
年度绩效目标 1	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	创业服务覆盖人数		2 万人	3.16 万
		质量指标	线下招聘会用人单位意向达成率		8%	12.67%
	效益指标	社会效益指标	大学生招聘会提供就业岗位数		6.8 万个	7.44 万个
		社会效益指标	全省就业见习岗位募集数		5 万	5.69 万
偏差大或目标未完成原因分析		绩效目标值设置偏保守，缺乏压力。				
改进措施及结果应用方案		优化绩效指标体系，提高绩效目标值的设定，提高项目绩效完成率。				

备注：1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。
3.部门预算项目以二级项目填报，省直专项、省对下专项转移支付项目、具有特定用途和具体使用目标的共同事权类一般性转移支付以一级项目填报。