

湖北省人力资源管理专业 高级职务任职资格评审委员会办公室

鄂高评办（人力资源管理）〔2022〕1号

关于报送 2022 年度湖北省人力资源管理专业 高级职务任职资格评审材料的通知

各市、州、直管市、神农架林区人社局（职改办），省直各相关单位，各大专院校、各大型企事业单位、中央在鄂有关单位：

根据省职改办《关于做好 2022 年度湖北省专业技术职务任职资格评审工作有关事项的通知》（鄂职改办〔2022〕45 号）精神，经省职改办同意，现将 2022 年度湖北省人力资源管理专业高级（含正高）职务任职资格评审申报工作有关事项通知如下：

一、评审范围及申报渠道

（一）在我省企事业单位、社会团体、个体经济组织等（以下简称“用人单位”）专业技术岗位上从事人力资源管理工作人员。

（二）国有企事业单位专业技术人员，由用人单位对其业绩情况进行审核、公示、推荐申报，按规定程序逐级报送评委会办公室。实行岗位管理的事业单位一般应在岗位结构

比例内按岗申报，申报时须由用人单位提供近 5 年聘任文件和经用人单位、主管部门和当地人社事业单位人事管理部门盖章的《2022 年度事业单位高级职称申报情况核定表》（见附件 3）。未实行岗位管理的事业单位，完成岗位设置工作后，可在岗位结构比例内按岗推荐。聘用（人事代理）人员，由用人单位比照本单位同类人员在同等条件下推荐申报，推荐时在其岗位审核表中注明聘用或人事代理人员。

（三）民营企业专业技术人员，一般在劳动关系所在地自愿参加职称评审，不受户籍、档案等制约。由用人单位、人事代理机构、工商联、行业协会（学会）或设在相关区域的非公企业人才职称申报受理服务点履行审核、公示、推荐程序。

（四）自由职业专业技术人员，由人事代理机构履行审核、公示、推荐程序。

（五）中央驻鄂单位专业技术人员，须由上级主管部门出具委托评审函，在省职改办办理委托手续（一次委托期限不超过 3 年），并经单位推荐、业绩材料在单位公示，由单位签字、盖章认可后方申报。

二、申报条件

2022 年人力资源管理专业技术职务任职资格申报评审条件，按省职改办《关于印发〈湖北省经济专业技术职务任职资格申报评审条件（试行）〉的通知》（鄂人社职管〔2020〕14 号）执行。

三、申报政策

（一）企业员工、自由职业者及聘用（人事代理）人员，提交从 2021 年 9 月起至 2022 年 9 月在我省连续缴纳社保的证明。

（二）经事业单位人事管理部门审批的主系列为人力资源管理专业的“双肩挑”人员可申报相应专业技术职称，申报时应提供近 3 年审批手续，且从事一线专业技术工作时间不少于全年工作时间的三分之一（请在系统中上传相关证明材料）。

（三）职称申报的破格、转评由行业主管部门、市州职改办、人事代理机构或用人单位（中央驻鄂单位）审核后，报我办复核。其他系列专业技术人员因岗位变动、专业调整需转评本专业职称的，在新专业技术岗位上工作满 1 年以上，且年度考核合格，符合新专业申报条件的，可申报平级转评。转评后，晋升上一级职务，原专业技术职务任职年限可以合并计算；原专业岗位业绩与申报岗位业绩不相符的，不作为晋升依据。专业技术人员同一年度不得同时转评、晋升，同一年度不得申报两个及两个以上专业职称。

（四）特殊人才职称申报。符合《关于做好我省高层次人才专业技术职务任职资格评审工作的通知》（鄂人社发〔2018〕24 号）要求的高层次申报人员，其《湖北省高层次人才专业技术人才职称评审（认定）申报表》（见附件 4）由用人单位推荐报省直主管人事部门、市州职改部门、人事代理机构审核后，报省职改办审批。

四、申报方式

2022 年申报人力资源管理专业高级职务任职资格采取网络申报与纸质申报相结合的方式。

（一）网上申报。登录“<http://59.175.218.201:8501>”，网址进行网上报名。申报人员通过网上申报系统入口，在网上完成个人账户注册并填报个人数据，推送至单位审核。填报完毕后使用系统打印《任职资格申报人员综合情况一览表》。数据录入必须与评审表、花名册及所提交的纸质材料一致、准确。申报人员选取任现职以来本人科研、设计、管理、施工水平及其他业绩成果进行申报。

推荐单位用上级主管部门分配的账号密码登陆系统对申报人申报材料进行审核，按管理权限将申报人材料推送到上一级主管部门。

个人申报和单位推送前，请认真仔细阅读系统操作手册，正确选填相关信息和推送路径。

（二）纸质材料申报。凡经省高评办同意受理材料的，各市州职改办、省直各主管单位人事部门对报送的纸质材料要进行原件审核、并在相应的复印件上逐一签字、盖章，集中统一报省高评办。审核手续不完整的材料，省高评办不予受理。

（三）具体申报材料内容及相关要求请见附件 1。

五、有关要求

（一）严格个人申报诚信制。专业技术人员应根据通知要求和申报评审条件，如实填报个人学历、从业经历和任现职以来业绩成果，签订诚信承诺书（见附件 5）。不如实填报个人信息、弄虚作假的，一经查实取消参评资格或撤销任职资格，并记入全省职称失信黑名单。

(二) 人力资源管理专业初、中级职称实行以考代评，不再进行相应的职称评审或认定。申报人力资源管理专业副高级职称，须先取得国家高级人力资源管理师资格考试合格证。正高级职称评审采取水平能力测试和专家评审相结合的方式，拟申报 2022 年度正高级职称，须填写《湖北省专业技术职务水平能力测试面试人员情况登记表》（见附件 2）。水平能力测试具体安排请于 11 月 15 日后开始关注“湖北省人事考试院网站”（<http://www.hbsrsksy.cn>）“职称评审”专栏，查询通知公告。

(三) 申报人提供的获奖证书、专利证书、成果鉴定证书等主要业绩材料复印件需加盖所在单位公章。申报人提供的年度考核材料，需在复印件正反面加盖所在单位公章。

(四) 申报人业绩材料的计算截止时间为受理材料截止时间；事业单位申报人员取得资格并被聘任时间按满实足年限计算，至受理材料截止时间（企业不作聘任要求）。申报时间截止后，职称信息系统不再开通，申报人自行补交的论文、奖项、科研成果等，均不作为评审依据。

(五) 根据省财政厅、省人社厅《关于专业技术职务评审费资金分成问题的通知》（鄂财综发〔2011〕32 号）文件规定，水平能力测试费用标准为 100 元/人，评审收费标准为 300 元/人（因财务管理要求，只能进行现金缴纳）。

六、受理材料时间和地址

（一）受理职称评审申报材料时间。网上申报：2022 年 11 月 7 日至 18 日（节假日除外），逾期不予受理。

纸质材料集中受理时间：2022 年 11 月 21 日至 23 日（9:00-11:30， 14:00-17:00），逾期不予受理。

（二）材料报送地址及联系方式：湖北省人事考试院（武昌区东湖西路特 1 号省人社厅综合服务大楼二楼）；027-87268701。

附件：1. 申报材料内容及要求

2. 湖北省专业技术职务水平能力测试面试人员
情况登记表

3. 2022 年度事业单位高级职称申报情况核定表

4. 湖北省高层次专业技术人才职称评审（认定）
申报表

5. 诚信承诺书

湖北省人力资源管理专业高级职务
任职资格评审委员会办公室

2022 年 10 月 31 日

附件 1

申报材料内容及要求

一、需装订的报送材料

1. 评审材料目录
2. 《诚信承诺书》
3. 公示证明
4. 2022 年度事业单位高级职称申报情况核定表（仅事业单位申报人员提交）
5. 转评、破格审批表原件（仅有转评、破格情况人员提交）
6. 湖北省高层次专业技术人才职称评审（认定）申报表（仅高层次人员提交）
7. 专业技术职务任职资格证书复印件
8. 2018 至 2022 年 10 月满 5 年聘任文件或《事业单位岗位聘用审批表》复印件（仅事业单位申报人员提供）
9. 《专业技术任职资格申报人员综合材料一览表》原件 1 份（经主管人事部门核实、公示、盖章，其他装袋）
10. 2019、2020、2021 年《专业技术职务年度考核登记表》复印件（无年度考核单位，由单位提供书面说明）
11. 从 2021 年 9 月起至 2022 年 9 月在我省连续缴纳社保的证明（企业、自由职业者、聘用（人事代理）人员提供）
12. 任现职以来公开发表的论文、著作和检索页复印件（含封面、目录、正文、封底，著作还需复印编委名单）
13. 任现职以来获奖证书、专利证书、成果鉴定证书等主要业绩材料复印件
14. 反映本人专业技术水平和能力的相关材料
15. 任现职以来个人业务总结一份

二、不需要装订的报送材料

1. 《湖北省专业技术职务任职资格评审表》一式 2 份（不得打印和复印），粘贴本人近期免冠 1 寸照片，碳素或蓝黑墨水填写，经单位及主管部门审核盖章。

2. 本人近期免冠小 2 寸证件照 1 张，半涂胶水粘贴在评审表封面左上角，供办证用。

3. 《专业技术任职资格申报人员综合材料一览表》（网上申报系统自动生成）一式 8 份，须经申报人所在单位及主管部门核实盖章。

4. 参加 2022 年正高级水测人员需提交《湖北省专业技术职务水平能力测试面试人员情况登记表》一式三份（原件），答辩论文须是 1 篇任现职以来在专业期刊上公开发表的 5000 字以内论文，本人为第一作者。

三、申报材料要求

1. 申报材料用厚实的档案袋装好，在档案袋正面和袋底打印纸条注明申报者姓名，申报级别、申报专业、申报类型（正常申报、破格或高层次认定）。

2. 各级人事职改部门要对纸质材料原件进行审核，并在相应的复印件上逐一盖章、审核人签字。未经审核、盖章、签字的材料高评办不予受理。

3. 申报材料原则上只收取复印件（评审表除外），评审结束后，由单位人事部门及职改部门携介绍信领取证书和评审表，其它材料及未通过人员所有材料一律不予退还。

附件 2

湖北省专业技术职务水平能力测试面试人员 情 况 登 记 表

姓 名																	贴 像 片 处			
申报学历		身份 证 号														性 别			测试专业 名 称	
从事专业 (子专业)							测 试 级 别													
现任专业 技术职务							任现职 时 间		专 业 工 作 年 限											
单位意见 (盖章)							工 作 单 位													
							联 系 电 话													
论 文 题 目																				
论 文 成 绩	规范性	创新性	实用性				写作水平				总分	测试总 成 绩								
专 业 成 绩	专业知识			专业能力						总分										
测 试 专 家 意 见	签名： 年 月 日																			
备 注	此表应填写一式三份，并适用于除教师系列以外的其它各面试专业。																			

附件 3

2022 年度事业单位高级职称申报情况核定表

填报单位(盖章):

填报时间: 年 月 日

		合 计	正 高	副 高
设岗情况				
已聘情况(不含“双肩挑”)				
待聘情况				
空岗情况				
申报 情况	空岗申报			
	不占岗位申报			
申报人员 姓名及专业		— —		
主管部门 审核意见		(盖章) 年 月 日		
人社事业 单位人事 管理部门 审核意见		(盖章) 年 月 日		

备注: 1.此表由用人单位填报,并加盖公章。

2.设岗情况为人社事业单位人事管理部门批复调整的岗位数量;已聘情况为现已经聘任到专业技术岗位的人员数量;待聘情况为所有取得职称未聘到相应职级的人员数量;空岗情况为单位实际空缺的岗位数量;申报情况中的空岗申报为按照空岗申报原则申报的人员数量,不占岗位申报为按照规定不占岗位申报的人员数量。

3.各地区各部门可结合实际,对本表格进行适当调整。

附件 4

湖北省高层次专业技术人才职称评审
(认定) 申报表

系列专业:

姓 名		性别		出生年月		政治面貌	
单 位						行政职务	
现从事专业技术工作		本专业工作年限		现任何专业技术职务		任职时间	
基础学历		何时何校何专业毕业					
最高学历		何时何校何专业毕业					
最高学位		近两年考核情况	() 年 () 年				
现申报何专业技术职务		外语情况		计算机情况		水平能力测试情况	
符合条件：（对照申报条件填写，注明证件或证明人，并附佐证材料）							

个人任期内业务总结：（可另附页）

申报 单位 意见	盖章 年 月 日	主管 单位 意见	盖章 年 月 日
同级 职改 部门 意见	盖章 年 月 日	上级 职改 部门 审批 意见	盖章 年 月 日

附件 5

诚 信 承 诺 书

本人系_____（单位）工作人员，现申报_____（专业技术任职资格评审）。

本人承诺所提交的所有申报评审资料（包括学历、职称、考试、奖励证书及论文、业绩证明等材料）均为真实。如提供虚假的申报资料，本人自愿三年内停止申报任职资格，并接受政府职改部门的处理。

承诺人签名：

年 月 日

