人力资源和社会保障领域随机抽查事项清单（第二版）

一、执法依据

人力资源社会保障部门按职责分工组织实施随机抽查依据的主要法律、法规、部门规章有：

1.《劳动法》

2.《劳动合同法》

3.《就业促进法》

4.《网络安全法》

5.《电子商务法》

6.《社会保险法》

7.《工会法》

8.《未成年人保护法》

9.《个人信息保护法》

10.《民办教育促进法》

11.《职业教育法》

12.《劳动保障监察条例》

13.《保障农民工工资支付条例》

14.《人力资源市场暂行条例》

15.《船员条例》

16.《社会保险费征缴暂行条例》

17.《失业保险条例》

18.《工伤保险条例》

19.《劳动合同法实施条例》

20.《职工带薪年休假条例》

21.《娱乐场所管理条例》

22.《民办教育促进法实施条例》

23.《中外合作办学条例》

24.《人力资源服务机构管理规定》

25.《人才市场管理规定》

26.《网络招聘服务管理规定》

27.《企业职工带薪年休假实施办法》

28.《禁止使用童工规定》

29.《未成年工特殊保护规定》

30.《女职工劳动保护特别规定》

31.《最低工资规定》

32.《工资支付暂行规定》

33.《社会保险费征缴监督检查办法》

34.《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》

35.《社会保险基金行政监督办法》

36.《就业服务与就业管理规定》

37.《外国人在中国就业管理规定》

38.《防暑降温措施管理办法》

39.《劳务派遣行政许可实施办法》

40.《劳务派遣暂行规定》

41.《中外合作职业技能培训办学管理办法》

42.国务院关于取消一批职业资格许可和认定事项的决定

43.《湖北省劳动和社会保障监察条例》

44.《湖北省人力资源市场条例》

45.《湖北省就业促进条例》

46.《湖北省集体合同条例》

47.《湖北省企业工会条例》

48.《湖北省人口与计划生育条例》

49.《湖北省最低工资暂行规定》

50.《湖北省女职工劳动保护规定》

51.《湖北省保障农民工工资支付办法》

二、事项清单

| 类型 | 序号 | 随机抽查事项 | 法律依据 |
| --- | --- | --- | --- |
| 规章制度 | 1 | 用人单位制定的劳动规章制度是否违反法律、法规 | 《劳动法》第89条 |
| 2 | 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规 | 《劳动合同法》第80条 |
| 劳动合同及招用工管理 | 3 | 用人单位提供的劳动合同文本是否载明劳动合同法规定的劳动合同必备条款 | 《劳动合同法》第81条 |
| 4 | 用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者 | 《劳动合同法》第81条 |
| 5 | 用人单位是否违反劳动合同法规定约定试用期 | 《劳动合同法》第83条、《劳务派遣暂行规定》第23条 |
| 6 | 用人单位是否违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件 | 《劳动合同法》第84条第1款、《就业服务与就业管理规定》第67条 |
| 7 | 用人单位是否违反劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物 | 《劳动合同法》第84条第2款、《就业服务与就业管理规定》第67条 |
| 8 | 劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品 | 《劳动合同法》第84条第3款 |
| 9 | 用人单位解除或者终止劳动合同，是否依照劳动合同法规定向劳动者支付经济补偿 | 《劳动法》第91条、《劳动合同法》第85条、《劳动保障监察条例》第26条 |
| 10 | 用人单位是否按照劳动合同法规定向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明 | 《劳动合同法》第89条 |
| 11 | 用人单位是否依法订立或解除劳动合同 | 《劳动法》第98条、《劳动保障监察条例》第24条 |
| 劳动合同及招用工管理 | 12 | 用人单位是否违反劳动合同法有关建立职工名册规定 | 《劳动合同法实施条例》第33条 |
| 13 | 用人单位在招用人员过程中是否存在发布招聘信息不真实、不合法、招用无合法身份证件的人员、以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动 | 《人力资源市场暂行条例》第43条、《网络招聘服务管理规定》第34条、《就业服务与就业管理规定》第67条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 14 | 用人单位是否阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会，是否对上级工会指导、帮助下级工会和职工进行集体协商和签订集体合同进行阻扰 | 《工会法》第51条、《劳动保障监察条例》第29条、《湖北省集体合同条例》第43条 |
| 15 | 企业是否存在无正当理由拒绝与企业工会就工资分配、调整机制以及支付方式等事项进行集体协商 | 《湖北省企业工会条例》第43条、《湖北省集体合同条例》第43条 |
| 16 | 用人单位是否对履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位、免除其职务、降低其职级，进行打击报复 | 《工会法》第52条第1款、《劳动保障监察条例》第29条、《湖北省集体合同条例》第43条 |
| 17 | 用人单位是否打击报复举报人、投诉人 | 《劳动保障监察条例》第30条第1款第4项 |
| 18 | 职工是否因参加工会活动而被变更、解除劳动合同或工会工作人员因履行工会法规定的职责而被变更、解除劳动合同 | 《工会法》第53条、《劳动保障监察条例》第29条、《湖北省集体合同条例》第43条 |
| 19 | 用人单位是否妥善保存录用人员的录用登记材料或者伪造录用登记材料 | 《禁止使用童工规定》第8条 |
| 工作时间和休息休假 | 20 | 用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间 | 《劳动法》第90条、《劳动保障监察条例》第25条 |
| 21 | 用人单位是否依法安排职工休年休假或对未休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金 | 《职工带薪年休假条例》第7条、《企业职工带薪年休假实施办法》第15条第2款 |
| 禁止使用童工 | 22 | 单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业 | 《禁止使用童工规定》第7条 |
| 23 | 职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业 | 《禁止使用童工规定》第7条、《就业服务与就业管理规定》第74条、《人力资源服务机构管理规定》第41条第2款 |
| 24 | 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业 | 《禁止使用童工规定》第9条 |
| 25 | 用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工 | 《禁止使用童工规定》第6条第1款 |
| 26 | 用人单位是否存在使用童工情形 | 《劳动法》第94条、《未成年人保护法》第125条、《禁止使用童工规定》第6条第1款、《就业服务与就业管理规定》第67条 |
| 27 | 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形 | 《禁止使用童工规定》第6条第2款 |
| 28 | 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工 | 《禁止使用童工规定》第9条 |
| 女职工和未成年工特殊劳动保护 | 29 | 娱乐场所是否招用未满18周岁未成年人 | 《未成年人保护法》第125条、《娱乐场所管理条例》第52条 |
| 30 | 用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动；安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康体检 | 《劳动法》第95条、《未成年人保护法》第125条、《劳动保障监察条例》第23条、《女职工劳动特殊保护规定》第13条第1款、《未成年工特殊劳动保护规定》第6条、《湖北省女职工劳动保护规定》第25、26条、《湖北省人口与计划生育条例》第31条 |
| 高温劳动保护 | 31 | 用人单位是否存在高温条件下违反规定安排劳动者作业的情形 | 《防暑降温措施管理办法》第21条第1款 |
| 32 | 用人单位是否存在高温条件下不按规定支付高温津贴的情形 | 《防暑降温措施管理办法》第21条第2款 |
| 工资支付和最低工资 | 33 | 用人单位是否有下列行为之一：未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动报酬；低于当地最低工资标准支付劳动者工资；安排加班不支付加班费 | 《劳动法》第91条、《劳动合同法》第85条、《劳动保障监察条例》第26条、《最低工资规定》第13条、《保障农民工工资支付条例》第53条、《湖北省劳动和社会保障监察条例》第19条、《湖北省最低工资暂行规定》第21条 |
| 34 | 用人单位是否依照劳动合同法第82、87条规定，向劳动者每月支付两倍的工资或者赔偿金 | 《劳动合同法实施条例》第34条 |
| 工资支付和最低工资 | 35 | 是否以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资 | 《保障农民工工资支付条例》第54条、《工资支付暂行规定》第5条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条、《湖北省最低工资暂行规定》第20条 |
| 36 | 是否编制工资支付台账并依法保存，或者向农民工提供工资清单 | 《保障农民工工资支付条例》第54条、《工资支付暂行规定》第6条第3款、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 37 | 是否扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡 | 《保障农民工工资支付条例》第54条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 38 | 施工总承包单位是否按规定开设或者使用农民工工资专用账户 | 《保障农民工工资支付条例》第55条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 39 | 施工总承包单位是否按规定存储工资保证金或者提供金融机构保函 | 《保障农民工工资支付条例》第55条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 40 | 施工总承包单位、分包单位是否实行劳动用工实名制管理 | 《保障农民工工资支付条例》第55条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 41 | 分包单位是否按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认 | 《保障农民工工资支付条例》第56条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 42 | 施工总承包单位是否对分包单位劳动用工实施监督管理 | 《保障农民工工资支付条例》第56条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 43 | 分包单位是否配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理 | 《保障农民工工资支付条例》第56条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 工资支付和最低工资 | 44 | 施工总承包单位是否实行施工现场维权信息公示制度 | 《保障农民工工资支付条例》第56条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 45 | 建设单位是否按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用 | 《保障农民工工资支付条例》第57条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 46 | 建设单位或者施工总承包单位是否存在拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的情形 | 《保障农民工工资支付条例》第57条、《湖北省保障农民工工资支付办法》第29、31条 |
| 社会保险 | 47 | 用人单位是否办理社会保险登记 | 《社会保险法》第77、84条、《社会保险费征缴暂行条例》第23条、《社会保险费征缴监督检查办法》第12条、《劳务派遣暂行规定》第8、18、19条 |
| 48 | 缴费单位是否在社会保险登记事项发生变更或者缴费单位依法终止后按规定到社保经办机构办理社会保险变更登记或者社会保险注销登记 | 《社会保险法》第77、84条、《社会保险费征缴暂行条例》第23条、《社会保险费征缴监督检查办法》第12条、《劳务派遣暂行规定》第8、18、19条 |
| 49 | 用人单位是否按照规定申报应缴纳的社会保险费数额 | 《社会保险法》第77、86条、《劳动保障监察条例》第11条、《社会保险费征缴暂行条例》第23条、《社会保险费征缴监督检查办法》第12条、《劳务派遣暂行规定》第8、18、19条 |
| 50 | 缴费单位是否存在伪造、变造、故意毁灭有关账册、材料或者不设账册，致使无法确定社会保险费缴费基数的情形，经核定征收后是否延迟缴纳社会保险费 | 《社会保险费征缴暂行条例》第24条、《社会保险费征缴监督检查办法》第13条 |
| 社会保险 | 51 | 用人单位是否存在向社会保险经办机构申报应缴纳的社会保险费数额时，瞒报工资总额或者职工人数 | 《劳动保障监察条例》第27条第1款 |
| 52 | 缴费单位是否按规定公布本单位社会保险费缴纳情况，将缴费明细告知劳动者本人 | 《社会保险费征缴暂行条例》第17条、《社会保险费征缴监督检查办法》第14条、《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》第24条 |
| 53 | 从事劳动能力鉴定的组织或者个人是否存在以下情形之一：提供虚假鉴定意见、提供虚假诊断证明、收受当事人财物 | 《工伤保险条例》第61条、《社会保险基金行政监督办法》第33条第2款 |
| 54 | 人力资源服务机构、单位或个人是否存在以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇 | 《社会保险法》第88条、《劳动保障监察条例》第27条第2款、《失业保险条例》第28条、《工伤保险条例》第60条、《社会保险基金行政监督办法》第32条、《人力资源服务机构管理规定》第41条第5款、《湖北省劳动和社会保障监察条例》第20条 |
| 55 | 社保经办机构、社保服务机构、人力资源服务机构、用人单位或个人是否骗取社会保险基金支出 | 《社会保险法》第87条、《劳动保障监察条例》第27条第2款、《工伤保险条例》第60条、《社会保险基金行政监督办法》第31条、《人力资源服务机构管理规定》第41条第5款 |
| 56 | 是否违反规定，隐匿、转移、侵占、挪用社保基金或者违规投资运营 | 《社会保险法》第91条 |
| 就业与人力资源服务 | 57 | 单位或个人是否存在未经许可擅自从事职业中介活动的情形 | 《就业促进法》第64条、《人力资源市场暂行条例》第42条第1款、《就业服务与就业管理规定》第70条、《网络招聘服务管理规定》第32条第1款、《人力资源服务机构管理规定》第39条第1款、《湖北省劳动和社会保障监察条例》第21条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 58 | 经营性人力资源服务机构开展人力资源服务外包等人力资源服务业务是否履行备案义务 | 《人力资源市场暂行条例》第42条第2款、《人力资源服务机构管理规定》第39条第2款、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 59 | 经营性人力资源服务机构设立分支机构、办理变更或注销登记是否按规定提交书面报告 | 《人力资源市场暂行条例》第42条第2款、《网络招聘服务管理规定》第32条第2款、《人力资源服务机构管理规定》第39条第2款、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 60 | 经营性人力资源服务机构是否依法开展人力资源供求信息收集和发布，是否存在发布不真实、不合法的招聘就业信息 | 《就业促进法》第65条、《人力资源市场暂行条例》第43条、《网络招聘服务管理规定》第34条第1款、《人力资源服务机构管理规定》第40条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 61 | 从事网络招聘服务的人力资源服务机构是否违法设置限制人力资源流动的条件 | 《网络招聘服务管理规定》第34条第2款 |
| 62 | 从事网络招聘服务的人力资源服务机构是否依法履行信息审查义务 | 《网络招聘服务管理规定》第34条第2款 |
| 63 | 经营性人力资源服务机构是否建立健全内部制度、保存服务台账、按规定提交经营情况年度报告 | 《人力资源市场暂行条例》第44条、《网络招聘服务管理规定》第33条、《人力资源服务机构管理规定》第44条 |
| 就业与人力资源服务 | 64 | 经营性人力资源服务机构是否明示营业执照、服务项目、收费标准、人力资源服务许可证、监督机关及监督电话等事项 | 《人力资源市场暂行条例》第44条、《网络招聘服务管理规定》第33条、《就业服务与就业管理规定》第71条、《人力资源服务机构管理规定》第44条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 65 | 职业中介机构是否为无合法证照的用人单位提供职业中介服务 | 《就业促进法》第65条、《就业服务与就业管理规定》第74条、《人力资源服务机构管理规定》第41条第1款、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 66 | 职业中介机构是否伪造、涂改、转让职业中介许可证 | 《就业促进法》第65条、《就业服务与就业管理规定》第74条、《人力资源服务机构管理规定》第41条第1款、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 67 | 职业中介机构是否扣押劳动者居民身份证等证件 | 《就业促进法》第66条第1款、《就业服务与就业管理规定》第74条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 68 | 经营性人力资源服务机构、职业中介机构是否存在向个人收取明示服务项目以外的服务费用，或者以名目诱导、强迫个人参与贷款、入股、集资等活动，是否存在向个人收取押金 | 《就业促进法》第66条第2款、《人力资源市场暂行条例》第43条、《网络招聘服务管理规定》第35条第2款、《就业服务与就业管理规定》第74条、《人力资源服务机构管理规定》第45条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 69 | 从事网络招聘服务的人力资源服务机构是否依法进行信息收集、使用、存储、发布 | 《网络安全法》第64条第1款、《个人信息保护法》第66条、《网络招聘服务管理规定》第36条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 就业与人力资源服务 | 70 | 以网络招聘服务平台方式从事网络招聘服务的人力资源服务机构是否按规定履行核验、登记以及招聘信息、服务信息保存义务 | 《电子商务法》第80条、《网络招聘服务管理规定》第37条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 71 | 从事船员劳务派遣业务的船员服务机构是否将船员劳务派遣业务的信息报劳动保障行政部门备案 | 《船员条例》第58条 |
| 72 | 从事船员劳务派遣业务的船员服务机构是否依法与相关劳动者或者船员用人单位订立合同 | 《船员条例》第60条 |
| 73 | 职业中介机构是否建立服务台账，或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况 | 《就业服务与就业管理规定》第72条 |
| 74 | 职业中介机构在职业中介服务不成功后是否向劳动者退还所收取的中介服务费 | 《就业服务与就业管理规定》第73条 |
| 75 | 职业中介机构是否有下列行为之一：发布的就业信息中包含歧视性内容；为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务；介绍劳动者从事法律法规禁止从事的职业；以暴力胁迫欺诈等方式进行职业中介活动；超出核准的业务范围经营等违反法律法规规定的行为 | 《劳动保障监察条例》第28条第1款、《就业服务与就业管理规定》第74条、《人力资源服务机构管理规定》第41条第3款、《湖北省人力资源市场条例》第42条、《湖北省就业促进条例》第58条 |
| 76 | 人力资源服务机构是否采取欺诈、暴力、胁迫或者其他不正当手段，以招聘为名牟取不正当利益，介绍单位或者个人从事违法活动 | 《人力资源市场暂行条例》第43条、《网络招聘服务管理规定》第35条第1款、《人力资源服务机构管理规定》第41条第4款、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 就业与人力资源服务 | 77 | 人力资源服务机构是否依法举办现场招聘会 | 《人力资源市场暂行条例》第43条、《人力资源服务机构管理规定》第42条 |
| 78 | 人力资源服务机构是否依法开展人力资源服务外包 | 《人力资源市场暂行条例》第43条、《人力资源服务机构管理规定》第42条 |
| 79 | 人力资源服务机构、劳务派遣单位或者非法从事人力资源服务、劳务派遣业务的单位或个人是否违反职业教育法规定，组织、安排、管理学生实习实训 | 《职业教育法》第66条第3款 |
| 80 | 用人单位是否存在发布或向人力资源服务机构提供的招聘信息含有民族、种族、性别、地域等方面的歧视内容 | 《人力资源市场暂行条例》第43条、《网络招聘服务管理规定》第34条、《湖北省人力资源市场条例》第42条 |
| 81 | 人才中介服务机构是否存在不依法接受检查或者提供虚假材料、不按规定办理许可证变更等手续的行为 | 《人才市场管理规定》第33条 |
| 82 | 单位或个人是否存在未经依法授权从事人事代理业务的行为 | 《人才市场管理规定》第34条 |
| 83 | 人才中介服务机构是否存在超出许可业务范围接受代理业务的行为 | 《人才市场管理规定》第35条 |
| 84 | 用人单位是否存在以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准、招聘不得招聘人员、向应聘者收取费用或者采取欺诈等手段谋取非法利益的行为 | 《人才市场管理规定》第36条 |
| 就业与人力资源服务 | 85 | 用人单位在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，是否将乙肝病毒血清学指标作为体检标准 | 《就业服务与就业管理规定》第68条、《湖北省就业促进条例》第57条 |
| 86 | 用人单位是否及时为劳动者办理就业登记手续 | 《就业服务与就业管理规定》第75条 |
| 87 | 培训机构是否存在采取虚报培训人数或者培训时间等手段套取政府培训补贴的情形 | 《湖北省就业促进条例》第59条 |
| 外国人就业 | 88 | 外国人是否存在拒绝检查就业证、擅自变更用人单位、擅自更换职业、擅自延长就业期限 | 《外国人在中国就业管理规定》第28条 |
| 89 | 外国人和用人单位是否伪造、涂改、冒用、转让、买卖就业证和许可证书 | 《外国人在中国就业管理规定》第29条 |
| 职业技能培训和职业技能考核鉴定 | 90 | 企业是否依法对本单位的职工和准备招用的人员实施职业教育、提取和使用职工教育经费 | 《就业促进法》第67条、《职业教育法》第64条 |
| 91 | 职业学校、职业培训机构是否通过人力资源服务机 构、劳务派遣单位或者非法从事人力资源服务、劳务派遣业务的单位和个人组织、安排、管理学生实习实训 | 《职业教育法》第66条第2款 |
| 92 | 实施职业技能培训的民办学校是否有民办教育促进法第62条的情形 | 《民办教育促进法》第62条 |
| 93 | 社会组织或个人是否违反国家有关规定擅自举办、参与举办实施职业技能培训的民办学校或者在民办学校筹设期内招生 | 《民办教育促进法》第64条、《民办教育促进法实施条例》第65条 |
| 职业技能培训和职业技能考核鉴定 | 94 | 职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构是否违反国家有关职业技能培训或者职业技能考核鉴定规定 | 《劳动保障监察条例》第28条第1款、《国务院关于取消一批职业资格许可和认定事项的决定（国发〔2016〕68号）》及国务院关于清理规范各类职业资格的相关决定 |
| 95 | 实施职业技能考核鉴定的考核鉴定机构是否依法备案 | 《劳动保障监察条例》第28条第2款 |
| 96 | 实施职业技能培训的民办学校是否存在《民办教育促进法实施条例》第62条的情形 | 《民办教育促进法实施条例》第62条 |
| 97 | 实施职业技能培训的民办学校是否存在《民办教育促进法实施条例》第63条的情形 | 《民办教育促进法实施条例》第63条 |
| 98 | 单位或个人是否未经批准擅自设立实施职业技能培训的中外合作办学机构、擅自举办中外合作职业技能培训办学项目或者以不正当手段骗取中外合作办学许可证 | 《中外合作办学条例》第51条、《中外合作职业技能培训办学管理办法》第52条 |
| 99 | 实施职业技能培训的中外合作办学机构是否在筹备设立期间招收学生 | 《中外合作办学条例》第52条 |
| 100 | 实施职业技能培训的中外合作办学者是否虚假出资或者在中外合作办学机构成立后抽逃出资 | 《中外合作办学条例》第53条 |
| 101 | 实施职业技能培训的中外合作办学机构是否未经批准增加收费项目或者提高收费标准 | 《中外合作办学条例》第55条、《中外合作职业技能培训办学管理办法》第53条 |
| 102 | 实施职业技能培训的中外合作办学机构是否存在管理混乱、教育教学质量低下，造成恶劣影响的情形 | 《中外合作办学条例》第56条、《中外合作职业技能培训办学管理办法》第51条 |
| 103 | 实施职业技能培训的中外合作办学机构是否发布虚假招生简章，骗取钱财 | 《中外合作办学条例》第57条、《中外合作职业技能培训办学管理办法》第54条 |
| 劳务派遣 | 104 | 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款 | 《劳动合同法》第58第1款、92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第32条 |
| 105 | 劳务派遣单位是否存在没有与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同的情形 | 《劳动合同法》第58条第2款、第92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第32条 |
| 106 | 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位是否存在未按照所在地人民政府最低工资标准向其按月支付工资报酬的情形 | 《劳动合同法》第58条第2款、第92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第32条 |
| 107 | 劳务派遣单位派遣劳动者，是否存在未与用工单位签订劳务派遣协议，或者协议内容未约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社保费用的数额与支付方式以及违反协议责任的情形 | 《劳动合同法》第59条第1款、第92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第32条 |
| 108 | 劳务派遣单位是否存在未将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者的情形 | 《劳动合同法》第60条第1款、第92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第32条 |
| 109 | 劳务派遣单位是否存在克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的情形 | 《劳动合同法》第60条第2款、92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第32条 |
| 110 | 劳务派遣单位是否存在向被派遣者收取费用的情形 | 《劳动合同法》第60条第3款、第92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第32条 |
| 111 | 劳务派遣单位是否存在向设立该单位的用人单位或者其所属单位派遣劳动者的情形 | 《劳动合同法》第67、92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第32条 |
| 112 | 用工单位是否存在未根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，或者将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形 | 《劳动合同法》第59条第2款、92条 |
| 113 | 用工单位是否存在向被派遣劳动者收取费用的情形 | 《劳动合同法》第60条第3款、92条 |
| 劳务派遣 | 114 | 用工单位是否存在未依法履行第62条第1款的情形 | 《劳动合同法》第62条第1款、92条 |
| 115 | 用工单位是否有将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位的情形 | 《劳动合同法》第62条第2款、92条 |
| 116 | 用工单位是否存在设立劳务派遣单位向本单位或所属单位派遣劳动者的情形 | 《劳动合同法》第67条、92条 |
| 117 | 单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形 | 《劳动合同法》第57条第2款、第92条、《劳务派遣行政许可实施办法》第31条 |
| 118 | 劳务派遣单位在申请《劳务派遣经营许可证》时是否存在《劳务派遣行政许可实施办法》第33条第1、2、3项的行为 | 《劳务派遣行政许可实施办法》第33条 |
| 119 | 用工单位是否存在在临时性、辅助性或者替代性岗位以外的岗位上使用被派遣劳动者的情形 | 《劳动合同法》第66第1款、第2款、第92条 |
| 120 | 劳务派遣用工数量是否超过规定比例 | 《劳动合同法》第66第3款、第92条、《劳务派遣暂行规定》第4条 |
| 121 | 用工单位决定使用被派遣劳动者是否履行了《劳务派遣暂行规定》第3条第3款的法定程序 | 《劳务派遣暂行规定》第3条第3款、第22条 |
| 122 | 用工单位是否存在违法退回被派遣劳动者的情形 | 《劳动合同法》第92条、《劳务派遣暂行规定》第12、13、24条 |
| 妨碍阻扰行政执法检查 | 123 | 用人单位是否有《劳动保障监察条例》第30条规定的阻挠检查的情形 | 《劳动保障监察条例》第30条、《湖北省劳动和社会保障监察条例》22条 |
| 124 | 用人单位是否存在违反《工伤保险条例》第19条拒不协助对事故进行调查核实的情形 | 《工伤保险条例》第63条 |